Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КАЗАКСТАНСКАЯ ПРАВДА

Орган Зкрайкома ВКП(б), КЦИК, КСПС и Алма-атинского обкома ВКП(б)

ИЮНЬ 16 1932 г. № 136 (2304)

Алма-Ата, Типография газ. «Казакстанская правда»

ТРИ ЗВЕНА ПАРТИИНОЙ РАБОТЫ

Опубликованная во вчерашнем номере «Правды» речь т. Л. М. Кагановича выдвигает на высшую ступень задачи партийной работы. Вопросы, поставленные в этой речи, должны привлечь внимание всех партийных организаций.

Наша партия есть «основная руководящая сила в системе диктатуры пролетариата» (Сталин), партия является высшей формой классового объединения пролетариата. Немыслимо укрепление диктатуры пролетариата без одновременного укрепления партийных организаций, усиления их роли, как руководящей и направляющей силы в системе диктатуры пролетариата.

Вот почему на данном этапе, когда мы успешно завершаем первый пятилетний план и готовимся к выполнению величайших, всемирно исторического значения задач второй пятилетки, необходимо усилить внимание вопросам собственно-партийной работы (организационная, партийно-воспитательная и массово-политическая).

«Вырос объем и масштаб работы наших партийных организаций. Возрос вихрь партийной и массовой работы широких слоев партийцев и рабочих.

На стоящие перед нами дальнейшие задачи социалистического строительства требуют сегодня от нас поднятия всей партийной работы на еще большую высоту, предъявляют к ним и большие требования в отношении всей нашей работы.

«Мы должны суметь перестроить свою работу и ячеек в первую очередь, таким образом, чтобы оказаться на высоте стоящих перед нами задач, —руководство массами и организация их вокруг лозунгов партии на борьбу за их осуществление». (Л. М. Каганович).

Партия всегда придавала большое значение вопросам организационной работы. Вспомним, с какой любовью Ленин разрабатывал эти вопросы еще в своих первых трудах, когда зарождалась и формировалась наша партия. («Что делать?» и др. статьи). Огромнейшая работа по теоретическому обобщению богатейшего организационного опыта партии проделана тов. Сталиным. Систематическое повседневное изучение всего, что написано Лениным и Сталиным по вопросам партийного строительства, —обязанность каждого партийца-активиста.

На последний период у многих партийных работников несколько ослабел интерес к вопросам организационно-партийной работы, получилась «потеря вкуса» к этим вопросам. Нередко можно встретить секретаря заводского партийного комитета, который очень внимательно следит за всеми производственно-техническими показателями жизни завода, неплохо знает все слабые места выполнения промфинплана с точки зрения материальных ресурсов, знает, где чего недостает и т. д.; все это он, конечно, должен знать. Но в то же время слабо знает и изучает живых людей, даже тех, которых он в первую очередь обязан знать, с которыми он должен быть повседневно связан.

Разве нет у нас секретарей парткомов, которые не интересуются составом секретарей цеячеек, не изучают их партийного лица, не помогают им расти политически? Это явная недооценка значения вопросов организационно-партийной работы.

Многие товарищи не понимают, что успех промфинплана решает организация живых людей, важнейшим звеном которой является правильная организация всех партийных сил, дающая возможность отчетливо повседневной политической работой, повседневным политическим влиянием все слои рабочих данного предприятия. Нельзя забывать известного классического положения Маркса, которое не раз повторял Ленин: «Из всех орудий производства наибольшую производительную силу представляет сам революционный класс». Нельзя забывать ни на минуту, что за последние годы в ряды рабочего класса влились огромные новые пополнения, еще не получившие пролетарской закалки. Достаточно сказать, что только за 1931 год в различные отрасли народного хозяйства влились четыре миллиона новых рабочих и служащих. Эти новые кадры рабочих нуждаются в повседневной воспитательной массово-политической работе.

Огромный рост партии за последние годы, молодой по партийному стажу состав большинства организаций заводов и фабрик, выдвижение молодых, не имеющих достаточного опыта партийных кадров, огромный количественный рост комсомола,— все это выдвигает сейчас на первый план вопросы собственно партийной работы, придает им особенно большую значимость.

На почве недостаточно четкого понимания задач партийными организациями мы имеем на некоторых предприятиях (Нижнетагильский металлургический комбинат, «Шарикоподшипник» и др.) факты нарушения самокритики, тенденции к подмене парткомами хозяйственно-административного руководства с одновременным пренебрежением партийно-массовой работой. Нелишне будет отметить, что некоторые хозяйственники, не желающие принимать на себя ответственности за решение того или иного производственного вопроса, отнюдь не прочь спрятаться за спину партийных и профессиональных организаций.

Боевой программой работы всех пролетарских организаций являются шесть указаний тов. Сталина. Каково главное звено в работе заводских ячеек, парткомов, обеспечивающее выполнение шести указаний т. Сталина? «У них главное звено заключается в том, чтобы они боролись за проведение генеральной линии партии, чтобы они воспитывали партию как ведущий авангард, работающий во всех органах, политически руководящий массой. Парторганы не должны загружать себя всеми деталями советской, профсоюзной и хозяйственной работы. Нужно руководить наркомом, нужно руководить райпрофсоветом, крайпрофсоветом, но не нужно брать на себя всех деталей, всей практики отдельных отраслей работы, не нужно подменять собой эти органы». (Л. М. Каганович).

На основе решающих побед социалистического строительства, бурного роста социалистической индустрии, роста классовой мощи пролетариата растут и крепнут связи партии с рабочими массами. Одним из проявлений этой растущей связи партии с массами является приток в партию новых пополнений. Однако, несмотря на все возрастающее идейно-политическое влияние парторганизаций на массы, этим влиянием охватываются еще не все рабочие, в частности далеко не все новые пополнения.

Даже, например, в таких передовых партийных организациях, как московская, имеют место факты, когда «крупнейшим недостатком в работе ячеек является то, что они охватывают своей повседневной работой не всех рабочих, а внутри парторганизаций не всех коммунистов (часть рабочих, особенно вновь пришедших на производство, не присутствует на собраниях, не читает газет, а часть коммунистов не проходит политучебы и т. п.)». (Из постановления МГК ВКП(б) о партийно-массовой работе на предприятиях).

В отдельных организациях встречаются элементы бюрократического отношения к членам и кандидатам партии, которое сочетается в таких организациях с известной потерей, политической чуткости к запросам и нуждам рабочих масс. Такие организации проявляют «непонимание того что у рабочих поднялось чувство своего достоинства и чувство господствующего класса, что они не поймут и не перенарят бюрократически канцелярского отношения со стороны партийных и профессиональных организаций» (Сталин).

Для того, чтобы улучшить организационно партийную работу, необходимо добиться перестройки деятельности парткомов с тем, чтобы перенести центр тяжести в цехи, бросить туда лучшие силы, в частности за счет сокращения аппарата парткомов. Только тот секретарь парткома сумеет добиться налаживания работы каждой цеховой ячейки, ее бюро, цеховых собраний, который будет большую часть времени проводить непосредственно в цехах. Необходимо также покончить с тем распылением партийных сил, которое получалось благодаря неудовлетворительной организационной структуре многих парторганизаций крупных заводов. Так, например, парторганизация завода «Динамо», насчитывающая 1.500 чел., разбита по 60 цеховым ячейкам, при чем имеются ячейки, состоящие всего из 15-20 чел. Отсюда трудности подбора крепких кадров для среднего звена—цехячейки, руководства, инструктирования.

Укрепление и укрупнение цеховых парторганизаций даст возможность создать крепкое среднее звено и на этой основе добиться оживления работы низового звена —партгруппы, добиться охвата партийным влиянием всех рабочих. Еще более поднять уровень политической подготовки партийного актива, вести с ним дифференцированную работу,—одна из важнейших задач партийного руководства на предприятии.

Исключительно важное значение в деле перестройки организационно-партийной, воспитательной и массовой работы имеет опыт пролетарской столицы, который нашел свое отражение в постановлении МГК ВКП(б) о партийно-массовой работе на предприятиях («Правда» от 28 мая с. г.). Этот опыт,несомненно, поможет всем партийным организациям промышленных районов поднять на более высокий уровень работу ячеек, поможет наладить умелое, упорное, повседневное разъяснение рабочим политики и мероприятий партии.

Серьезнейшим средством политического воспитания, особенно ценным для молодых членов и кандидатов партии, является хорошо подготовленный партийный день, который должен служить важнейшим фактором проведения внутрипартийной демократии и развертывания большевистской самокритики.

Оживление внутрипартийной работы, активизации каждого члена и кандидата партии дает возможность значительно шире развернуть массовую политическую агитацию, живое разъяснение политики партии, давая отклик на все интересующие рабочих вопросы, всемерно улучшая качество работы важнейших приводных ремней от партии к массам —советов, профсоюзов, комсомола.

В своей последней речи т. Л. М. Каганович со всей четкостью наметил содержание партийно-массовой работы ячеек.

«Вся партийно-массовая работа, организационная структура партячеек, живая политическая агитация, развитие большевистской самокритики и внутрипартийной демократии и укрепление единоначалия на производстве должны быть сконцентрированы и крепко увязаны в каждый данный момент вокруг тех жгучих конкретных вопросов, которые волнуют рабочего сегодня.

Каждой ячейке сейчас необходимо в партийно-массовой работе и в политической агитации сосредоточить особенное внимание на трех следующих боевых вопросах: разъяснение нашего международного положения и укрепления обороноспособности страны; мобилизация масс на выполнение шести условий т. Сталина, организация коммунистов, ударников, активистов на выполнение боевой задачи сейчас— ликвидация брака и простоев, борьба за выполнение промфинплана последнего, заключительного года пятилетки, и тем самым успешно завершить пятилетку в четыре года; бороться за лучшую организацию рабочего снабжения, развертывание советской торговли, мобилизуя массы для разрешения этих задач (организация кролиководства, свиноводства, разведение рыбы, снабжение овощами, рабочие огороды), в особенности разъяснять массам значение последних решений ЦК и СНК о хлебозаготовках, скотозаготовках и развитии колхозной торговли и всемерное увеличение выпуска на рынок предметов широкого потребления» (Л. М. Каганович).

Поднимая на высшую ступень все три звена партийной работы (организационную партийно-воспитательную и массово-политическую), развертывая борьбу с оппортунизмом и особенно с правым уклоном, как главной опасностью на данном этапе, мы обеспечим еще большее сплочение партийных масс вокруг генеральной линии партии, вокруг ленинского ЦК во главе с т. Сталиным, обеспечим все более возрастающее идейно-политическое влияние партии на все прослойки рабочего класса.

На этой основе мы добьемся дальнейших решающих успехов в развернутом социалистическом наступлении по всему фронту.

(Передовая «ПРАВДЫ»).

ЗАВЕРШИТЬ СЕВ, ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОПОЛОЧНЫЕ РАБОТЫ, ПО УДАРНОМУ ГОТОВИТЬСЯ К УБОРКЕ УРОЖАЯ!

Тщательным уходом за посевами сохраним урожай

ЧИМКЕНТ. (По телеграфу). Областные и районные организации юга опубликовали в газетах меры ухода за посевами различных культур, указаны твердые сроки по отдельным культурам, даны колхозам технические указания по уходу за посевами — прополке, пропашке, поливу и проч.

По ряду районов идет прополка огородов и бахчей и некоторых технических.

Не растягивать сроки ухода

ТАЛГАР. (Наш кор.) В совхозе «Основа» Новлубтреста (Илийский район) посевы персональной шишки—540 га—остались без всякого ухода. Сорняки душат посевы первого года на 200 га. Пенсировка на 340 га второгоднего посева должна была начаться 15 мая, а начата только 5 июня.

Такой же прорыв и на канатнике, его тоже задушили сорняки.

Это об'ясняется тем, что в совхозе велика текучесть рабочей силы. За последнее время она достигает до 50 проц. от того, что материальное положение рабочих очень тяжелое. Общественное питание, снабжение поставлено скверно. Выдача зарплаты сильно затягивается, а дирекция не принимает никаких мер. За последнее время положение еще ухудшилось—среди рабочих началась малярия. Врачебной помощи нет.

Профсоюз и ячейка не ведут с рабочими абсолютно никакой работы, в течение трех последних месяцев не вникают в их положение. Дирекция же на малейшую жалобу грозит увольнением.

БРИГАДИР.

Равнение на участок № 3

Совхоз № 3 Наркомзема слабо проводит прополочную кампанию огородных культур. Причина—исключительно в плохой организации труда. На хуторе № 2 труд совершенно не организован, работают без всякого учета, табели ведутся на клочках, которые теряются.

При такой организации труда заработок отдельных рабочих в мае доходил до 2-8 рублей в месяц. Табельщик выработку женщин - работниц умышленно снижал и записывал украденную выработку своей жене, которая работала в месяц 5-6 дней и вырабатывала 80 рублей.

На хуторе № 1 в июне оплачиваются апрельские табели.

В результате такой организации труда к прополке огородов на этих хуторах еще не приступили, овощи зарастают травой, всему посеву угрожает гибель.

Хорошо идет прополка на хуторе № 3, там под руководством агротехнических работников первая прополка картофеля и помидор закончена, на отдельных участках приступили к окучке.

Сто пятьдесят га огородных культур совхоза должны быть прополоты!

РАБОЧИЙ.

Включайтесь в конкурс на лучший уход за свеклой, за высший урожай

В нынешнем году впервые по Советскому Союзу проводится конкурс МТС и колхозов, сеющих свеклу, на наибольшую урожайность и сахаристость ее. В этот конкурс включается и Казакстан, как новая база сахарной промышленности.

Мы должны в ближайшее время построить 5 новых сахарных заводов-гигантов, пустив их в ход с 1933 года и обеспечить эти заводы сырьем—сахарной свеклой.

Сейчас алма атинский свеклосахаротрест проводит конкурс по свеклосеющим районам на наибольший урожай свеклы и на наибольшую выработку из нее сахара.

В конкурсе участвуют все свеклосеющие или имеющее свекловичный клин колхозы и МТС Талды-Курганского, Меркенского, Илийского, Каратальского и Алма-Атинского районов.

На премирование лучших районов, МТС, колхозов, бригад и отдельных ударников трест выделил 20.000 рублей. По области намечено 3 премии для МТС—в 2.000, 1.250 и 750 рублей и 3 премии для колхозов — в 1.800, 1.200 и 500 рублей. Для лучших колхозов выделено 6.300 руб. Каждый район располагает одной первой премией в 300 рублей, двумя вторыми по 200 рублей и двумя третьими по 100 рублей. Для индивидуального премирования каждому району предназначается по 885-900 рублей.

Свеклосахаротрест разослал по свекловичным районам подробные указание о конкурсе. Даны также директивы об организации конкурсных комитетов.

Акмолинск не борется за пары

АКМОЛИНСК. (По телеграфу от соб. кор.). Вспашка паров по всем колхозам района крайне отстает от намеченных дневных заданий. МТС должна ежедневно поднимать 150 га, дает же фактически 69,7 га. Болтовы имеют задание ежедневно поднимать 300 га пластов и 782 га кустовых паров. Вместо этого по колхозам вспахивается в среднем за день 57 га.

За декаду, на 13 июня по всему району поднято 1.267 га пластов (вместо задания в 4.500 га) и 212 га паров вместо 2.870 га. Таким образом, по пластам задание выполнено за декаду менее чем на 29 проц., по парам—7,3 проц.

В ряде колхозов района до сих пор к вспашке паров не приступлено. В колхозах Семеновки, Таволжанки, Вишневки люди и скот гуляют сейчас без дела, но о парах никто не думает, план не выполняется. КАРЛОВ.

Во взмет паров включить все колхозы

ЧИМКЕНТ. (РОСТА). По Южно-Казакстанской области приступили к вспашке паров Ленгеровский, Джувалинский, Аральский и Каратасский районы. Меркенский и Ауэз-Атинский только еще приступают.

Всего по этим районам поднято 1.200 га.

Отставание в темпах объясняется тем, что МТС этих районов допустили после окончания сева передышку, думали поставить тракторы на ремонт. В то же время МТС и райколхозсоюзы не сумели мобилизовать колхозные массы на паровую кампанию и переключить на эту работу всю конскую тяговую силу колхозов.

ВСЕКАЗАКСТАНСКИЙ КОРМОВОЙ ПОХОД

СЕНОУБОРКА ПО ЮЖНО-КАЗАКСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОХОДИТ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО

Задача парторганизации юга—в ближайшую пятидневку добиться решающего перелома и показать умение по-большевистски преодолевать трудности

МСС ЮЖНОЙ ОБЛАСТИ ОТСТАЮТ

Развертывание сенокоса по сеностанциям края проходит явно недопустимыми темпами. Из всех областей к сенокосу приступила только южно-казакстанская контора, где в сеноуборку на 5 июня включилось 6 сеностанций, а темпы сенокошения в Южной области рабские.

Такому положению с сеноуборкой в Южной области должен быть положен конец. Контора должна немедленно перестроиться на боевое оперативное руководство сеностанциями и перестроить на большевистские темпы работу самих сеностанций, приняв меры к ликвидации создавшегося прорыва.

Прорывы по сенокошению в Южно-Казакстанской области объясняются многими причинами. Главные из них —это отсутствие должного руководства и внимания к организации труда в бригадах, до сих пор сеностанции не уяснили в достаточной степени правильной организации труда. Кзыл-ординская сеностанция построила специальные бригады по сенокошению, сгребанию и т. п. в то время, когда должна быть создана единая производственная бригада с постоянным составом. Директоры сеностанций руководят сеноуборкой из кабинета, вся их работа сводится к получению сводок от колхозов.

Имеется ряд случаев, когда подменяется правильное оперативное руководство грубым администрированием. Директор Меркенской сеностанции Пискунов, разъезжая по пулам верхом, грозил колхозам, что если они не выполнят план по сенокошению, то он составит на них акт для передачи дела судебным органам.

Нужно решительно ударить по конкретным носителям таких извращений, вредящих колхозному строительству.

Положение с сеноуборкой по Южной области создалось крайне напряженное. Если такими рабскими темпами южная контора и дальнейшем будет проводить сенокошение, то мы встанем перед прямой угрозой срыва сенокошения.

Не лучше обстоит дело с развертыванием сеноуборки и в других областях. На 10 июня должны были развернуть сеноуборку Западно-Казакстанская, Восточно Казакстанская, Актюбинская области. Конторы Сеноцентра абсолютно игнорируют решение крайкома и Совнаркома о своевременном развертывании сенокоса. Работники Сеноцентра забывают, что всякое опаздывание с развертыванием сенокоса – наносит государству громадный ущерб.

Нужно твердо помнить, что своевременно скошенное и убранное сено имеет соответствующие кормовые качества, поздно скошенное и убранное сено—негодный дефектный корм.

Все работники Сеноцентра должны сделать вывод из уроков южно-казакстанской конторы и не допустить тех ошибок, которые имела южная контора.

Вся система Сеноцентра от краевой конторы до сеностанций должна по-большевистски выполнить поставленную задачу по своевременному выполнению планов сенокошения. Обратив особое внимание на правильную организацию труда в бригадах на развертывание массовой работы, на правильное использование машин и рабочего скота.

Только при наличии большевистских темпов и правильного проведения политики партии, при соблюдении высокой трудовой дисциплины всеми работниками Сеноцентра, мы можем добиться решающих успехов в сенокосную кампанию 1932 года. БАБКИН.

ГОДОВОЙ ПЛАН ВЫПОЛНИЛИ НА 5 ПРОЦ

ЧИМКЕНТ. Во вторую пятидневку июня включилось в проведение сенокоса дополнительно две МСС Южно-Казакстанской области. Таким образом, с начала кампании в сенокос вступило 7 МСС.

Южно-Казакстанская область, первая начавшая сенокос, до сегодняшнего дня не дает большевистских образцов борьбы за сено. Рабские темпы работы, которые установились с начала кампании, живут и сейчас. Эти темпы ни в какой мере не обеспечивают выполнения и срок правительственного плана по сеноуборке.

Вот яркие факты из практики МСС. Со времени начала сеноуборки скошено 14.175 га (или 12 проц.) против планового задания в 123.200 га.

Недопустимый разрыв имеется между кошением и стогованием. На 10 июня застоговано трав первого укоса 5.346 гектаров, или 38 порц. к скошенному.

На 10 июня годовой план сенокошения в 314 тысяч га выполнен только на 5 проц.

Первые итоги работы — позорны. Это получилось в результате слабого руководства сеноуборочной со стороны партийных организаций, советов, отсутствия контроля за работой производственных бригад, в которых принятые нормы выработки систематически не выполняются, налицо поздние выходы на работу, отсутствует социалистическое соревнование и ударничество.

Небрежное отношение к конной тяге, небрежный уход, плохое кормление сильно влияют на ход сеноуборки.

Партийная организация области должна принять решительные меры к созданию большевистского перелома в ходе сеноуборочной и обеспечить проведение сеноуборки в тесной увязке с последними решениями партии и правительства о плане скотозаготовок, о недопустимости принудительного обобществления скота и о сохранении конского поголовья.

Следует отметить, что «Правда Южного Казакстана» хранит преступное молчание о сеноуборке, несмотря на создавшееся тревожное положение с сенокосом в области. Б. Б.

За качество не борются

УРАЛЬСК. Ход сенокоса внушает большие опасения за успешное его проведение. По данным 11 районов, в Западно-Казакстанской области на 10 июня должно быть скошено 176.600 гектаров, а фактически область сдала темпы и скосила только около 16 тысяч га.

Сроки грубо нарушаются, нет борьбы за качество. Стогование резко отстает от сенокошения. На 10 июня застоговано 9 проц. скошенного. Годовой план выполнен на 2 проц.

С БОЛЬШЕВИСТСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ ДРАТЬСЯ ЗА РАЗВЕРТЫВАНИЕ КОЛХОЗНОЙ ТОРГОВЛИ

Первый советский базар в Джетыгаре

ДЖЕТЫГАРА. (КазРОСТА). В Джетыгаре открылся первый в районе советский базар. На базар вывезли мясо, масло, молочные продукты, яйца, свежую рыбу и топливо.

Колхозы „Пятилетка", «Красный партизан», им. Голощекина, им. Ворошилова и ряд единоличников заявили, что советский базар в районе является ответом трудящихся на постановления партии и правительства. Они регулярно будут вывозить продукты на базар и в дальнейшем увеличат вывоз.

Рабочее снабжение в руках оппортунистов

АЯГУЗ. Рабочие первого района Турксиба снабжаются чрезвычайно скверно. Правление аягузского РТПО по существу не занимается вопросами улучшения рабочего снабжения и общественного питания. В течение года рабочие совершенно не снабжались картофелем, капустой и овощами. Между тем, овощей имеется очень много в колхозах окружающих железную дорогу районов:—Урджарском, Лепсинском и других.

Правление РТПО неоднократно посылало члена правления Зиднна на проведение самозаготовок овощей и другой сельхозпродукции. Но этот горе-оператор, кроме личных закупок и аккуратного получения командировочных, ничего не сделал.

Партийные, профессиональные организации первого района Турксиба не развернули борьбы за улучшение рабочего снабжения и примиренчески относится к оппортунистической практике РТПО.

„Поход пятисот" за колхозную торговлю

В целях быстрого доведения до колхозных масс решений ЦК ВКП(б) и СНК СССР о планах хлебозаготовок, скотозаготовок и развитии колхозной торговли, Казсовпроф организует поход профсоюзов в колхозы, выделив для работы на местах не менее 500 членов профсоюзов.

Для посылки используются делегаты областных съездов профсоюзов, областной профактив и актив шефствующих над колхозами предприятий. Руководство походом возлагается на облпрофсоветы с участием облколхозсоюзов.

В районах, тяготеющих к Алма-Ата, для организации колхозного обоза с товарной продукцией имени 4 всеказакского съезда профсоюзов Казсовпроф и ЦП союза работников кооперации и госторговли организовали 34 бригады.

В районы, тяготеющие к Прибалхашстрою, Ангрэу и Караталстрою, выехало 12 бригад облпрофсовета.

Организация массового выхода колхозной продукции на советские рынки должна сопровождаться передачей колхозам опыта предприятий по организации труда, ликвидации обезлички и урвиловки, организацией перевыполнения производственных планов.

Самотек процветает!

В Чимкенте не организуют советскую торговлю

По цифровым показателям г. Чимкент имеет некоторые достижения в развертывании советской торговли. Потребсистема выполнила план на 85%, остальные торгующие организации—на 62%. Открыто 47 ларьков.

Однако, проверка показала, что к развертыванию сети организации отнеслись формально. Из 20 организаций, которые должны были участвовать в торговле, не торгуют: Огиз, детком-миссия, совхозы и колхозы.

Колхозы должны были открыть 8 ларьков, совхозы—2, и не открыли ни одного.

Облколхозсоюз и райколхозсоюз не уделяют внимания колхозной торговле, не организуют ее.

Ассортимент товаров на советском базаре чи в какой мере не отвечает требованиям потребителя. На среднего месячного оборота в 140 тысяч рублей на продукты питания падает не более 20 тыс. руб. Овощи составляют не более 10%.

Слабый вывоз сельскохозяйственной продукции объясняется отчасти недостатком товаров широкого потребления, на которые имеется спрос со стороны колхозников и единоличников. Нет посуды, гвоздей, обуви, готового платья и др. Ларьки завалены малоходовыми и залежалыми товарами: кофе, чай, пудра, одеколон, синька, галстуки и пр.

Ларьки построены плохо: крыши протекают, в стенах большие щели. Товар портится дождем и пылью.

Вывод из всего этого тот, что чимкентские организации не борются за выполнение директив партии и правительства о советской торговле. Все дело предоставлено самотеку.

КОЛХОЗНЫЙ.

Местные ресурсы не используются

СЕМИПАЛАТИНСК. Несмотря на большие возможности снабжения населения рыбой из местных водоемов, семипалатинские городские организации оппортунистически относятся к этому делу. Так, Госрыбтрест считает, что торговать рыбой на ларьков нельзя, так как она будет быстро портиться. Иначе, как через большой магазин, имеющий специально оборудованные холодильники, он рыбу продавать не хочет. Госрыбтрест поэтому не развертывает торговли рыбой, а ждет, когда горсоветом и горМХ будут предоставлены подходящие помещения. Те, в свою очередь, вопрос «прорабатывают».

Пока идут бюрократические увязки и согласования, население Семипалатинска сидит без рыбы или вынуждено покупать ее у спекулянтов-перекупщиков, которые ухитряются торговать и без «специально оборудованных» складочных помещений.

Не отстает в бездеятельности и местная потребкооперация. Рыболовецкие артели на Иртыше и Пор Зайсане не снабжены необходимым инвентарем. Правление ЦРК прикрывает свою бездеятельность бюрократической перепиской с Алма-Атой и заявляет:

— Со стороны ЦРК сделано все, что можно.

ТОВ. В. П. МИЛЮТИН В АЛМА-АТА

В Алма Ата приехал заместитель председателя Госплана СССР товарищ В. П. МИЛЮТИН.

Под руководством тов. Милютина находящаяся в Алма-Ата бригада Госплана СССР вместе с Госпланом Казакстана прорабатывает вторую пятилетку Казакстана, которая в июле будет представлена на рассмотрение центральных правительственных органов.

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТИИНО-МАССОВОИ РАБОТЫ ЯЧЕЕК

Из речи тов. Кагановича на пленуме МГК ВКП(б)

Нумеются факты и материалы со всей убедительностью и яркостью показывают, насколько московская партийная организация выросла и идейно окрепла.

Первый важнейший политический факт—это количественный рост организации.

Наша партийная организация еще более сплотилась еще теснее связалась с рабочими массами на почве борьбы за проведение генеральной линии партии, за выполнение пятилетки в четыре года.

На протяжении ряда лет оппозиционеры всякого рода пытались очернить, опорочить нашу внутрипартийную жизнь. Этот метод—довольно старый. Ленин еще в 1902-1903 гг. дал характеристику тех, кто свою борьбу против большевистской партийности, против революционной тактики и политики прикрывал лозунгами о свободе критики и внутренном режиме и тому подобное. Ленин раскрыл истинный смысл подобных взбудораженной «свободы критики». Оппортунисты шли под этим лозунгом для того, чтобы ревизовать генеральную линию нашей партии, реанимировать народничество. Поэтому Ленин расценивал этот лозунг, как антипартийный, небольшевистский лозунг. А именно этот лозунг пытались до самых последних дней использовать все и всякие антипартийные течения и группочки.

Партия и рабочий класс разгромили контрреволюционный троцкизм, разбили правых и «левых» уклонистов. Партия, партийное руководство, партийная линия—победили. Правильная ленинская линия нашего ЦК теснейшим образом увязывалась с ростом нашей партии и укреплением ее рядов.

Анализ работы низовых ячеек показывает, насколько интенсивной жизнью живет партийная организация, насколько нормально кровообращение и партийном организме и насколько глубоко без трескотни и органически включается в жизнь нашей партийной организации рост активности партийцев и усиление внутрипартийной демократии.

Это особенно выливалось во время посещения перевыборов бюро ячеек, когда в результате самокритики по г. Москве 100 ячеек признали неудовлетворительной работу своих руководящих органов—бюро. Это показывает, что у нас достаточно много ячеек работает неудовлетворительно. Это наш минус, но в основном это характеризует рост партийной организации.

Однако мы не удовлетворяемся достигнутым, а добиваемся того, чтобы стоять на высоте тех новых задач, которые выдвигаются перед нами на каждом новом этапе.

Последние годы нашего социалистического строительства отмечены не только окончанием постройки и пуском сотен новых фабрик и заводов, а и огромным ростом остальных фабрик и заводов и большим пополнением рядов рабочего класса СССР. Новые фабрики и заводы сильно возросли, туда пришли сотни тысяч и миллионы новых рабочих. Парторганизации фабрик и заводов гигантски выросли за это время, главным образом, за счет новых молодых пополнений, что является прямым свидетельством возросшего авангардного влияния нашей партии в рядах рабочего класса. Наша парторганизация еще больше идейно окрепла в борьбе под руководством ЦК за дело ленинизма.

Вырос объем и масштаб работы наших партийных организаций. Вопрос охват партийной и массовой работой широких слоев партийцев и рабочих.

Но стоящие перед нами дальнейшие задачи социалистического строительства требуют сегодня от нас поднятия всей партийной работы на еще большую высоту, предъявляют к нам и более высокие требования в отношении всей нашей работы.

Мы должны суметь перестроить свою работу и ячеек, в первую очередь таким образом, чтобы оказаться на высоте стоящих перед нами задач—руководства массами и организации их вокруг лозунгов партии на борьбу за их осуществление.

МАССОВОИ РАБОТОИ ОХВАТИТЬ КАЖДОГО ПРОЛЕТАРИЯ

Важнейшим вопросом партийной работы является вопрос об улучшении работы с каждым отдельным рабочим, об их действительном обслуживании и удовлетворении его запросов. Именно с этой точки зрения надо подходить к работе наших партийных ячеек, и в частности, к обсуждению выступлений на пленуме МГК отчетов партколов заводов «Динамо», «Парижской коммуны» фабрики имени Свердлова и депо Московско-Курской железной дороги.

До сих пор крупнейшим недостатком работы наших партийных ячеек является то, что они охватывают большевистским влиянием еще не всю массу рабочих, что особенно важно сейчас, при наличии небывалого роста наших заводов.

Для того, чтобы ясна была острота вопроса о большем развертывании и улучшении нашей агитации и пропаганды, приведу несколько цифр о составе рабочего класса. Только за один последний 1931 год, по сравнению с предыдущим 1930 годом, количество рабочих возросло больше, чем на четыре миллиона человек. В Москве и в Московской области количество рабочих только за один год возросло на 660 тысяч.

О чем говорят эти поразительные цифры? Они говорят о гигантском росте нашей социалистической промышленности, вбирающей под крышами своих заводов новые и новые слои пролетариев—бойцов за социализм. Это пополнение идет за счет молодых рабочих, выросших уже за период революции. Культурный уровень значительной части этих рабочих достаточно высок, либо отрочная его часть—это грамотные люди, окончившие фабзавуч, семилетку и так далее. С другой стороны имеется значительная часть рабочих, которые вышли из деревни, есть и их кулацких элементов и из среды городской мелкой буржуазии.

Таким образом, с одной стороны мы имеем рабочих, значительно выросших политически, требующих к себе большего внимания и своевременного разъяснения всех возникающих недоуменных вопросов, а с другой стороны имеются такие новые слои, которые надо еще переварить, переработать, элементарно обучить и перевоспитать и, наконец, есть такие отдельные элементы, которые надо разоблачать.

Ко всем этим разным прослойкам необходимо применить различный, дифференцированный подход, перестраивая соответственно методы и приемы партийно-массовой работы и политической агитации.

Решающая задача для поголовного охвата всех рабочих нашим политическим воздействием это—перестройка и развертывание партийно-массовой работы. Массовая партийная работа в широком смысле слова слагается из агитации, организации работы по удовлетворению запросов рабочих.

Коренная решающая задача каждой ячейки, каждого партхома—охватить политическим влиянием и большевистским воздействием всех рабочих данного предприятия, цеха, звена.

Поэтому, для того чтобы успешно решить задачи партийной работы, партячейка должна прежде всего изучить весь состав тех людей, с которыми она работает и которыми она должна руководить.

Посмотрите с этой точки зрения, насколько, например, цеячейки и партхом заводов «Динамо» охватывают действительно всю массу пролетариев или хотя бы даже всех коммунистов.

Этот завод, между прочим, совершенно неправильно с тем заводом «Динамо», который был несколько лет тому назад. Раньше на этом заводе работало лишь около 2 тысяч, а сейчас свыше 14 тысяч рабочих. Из этого количества пролетариев—74 проц. рабочих первого и второго разрядов. Работающих год—50 проц., рабочих примерно от двух до трех лет—процентов 25-30, в общей сложности 80 проц. рабочих—это недавно пришедшие на завод, а старых кадров, высоких квалифицированных рабочих не так уж много. Так вот парторганизация этого завода еще не охватывает своим большевистским влиянием, своим политическим воздействием значительной части рабочих. Можно было бы сослаться на такой простой факт: на заводе «Динамо» в литейном цехе и встретил группу молодежи—25 замечательных ребят, остальных товарищей. Спрашиваю их: «Как на счет политики, все ли вам объясняют?»

— Да, объясняют иногда.

— А газеты читаете? — Запинались.

— „Правду" читаете?

Проголосовало человека два.

— «Комсомольскую правду» читаете?

— Ни одного.

— «Рабочую Москву» читаете?

— Ни одного».

— Заводскую газету читаете? „Нет"—говорят,—„нам не дают". „Коллективные читки газет есть у вас?"—„Коллективных читок газет,—говорят,—нет у нас.

С таким же фактом мы встретились и на Нижегородском автозаводе. Там мы видели замечательную ударную бригаду комсомольцев, которая действительно образцово работает. Спрашиваю их:—„Какие вопросы политики вас интересуют?"

—„Да как сказать, нам трудно разобраться"—„... газеты читаете?"

— „Газет мало читаем".

Таковы простые факты слабой политической работы партячеек. А между тем, наш рабочий класс, каждый наш рабочий отличается тем, что он не только рабочий, хорошо организованный пролетарий, но и гражданин великого Советского Союза он—боец против капиталистического мира, за социализм. Поэтому политическая работа должна охватить всю работную массу и каждого рабочего в отдельности.

Партийные организации должны нести партийные лозунги в массы и организовать массы на их осуществление. Надо поставить на большую идейную высоту всю нашу политическую массовую агитацию с тем, чтобы в каждый данный момент просто, в живой понятной форме, не избегая, острых вопросов, ответить рабочему на волнующие его вопросы, действуя большевистскими методами убеждения и воспитания каждого отдельного рабочего.

В указаниях тов. Сталина, данных им еще в 1925 году, говорится о необходимости «побольше внимания и чуткости к запросам и нуждам рабочего класса, поменьше бюрократического формализма в практике наших партийно профессиональных организаций, побольше чуткости и отзывчивости к чуткости классового достоинства рабочего как он».

Сле уя именно этим указаниям, надо решительно и настойчиво изгнать еще имеющийся в партийной и профсоюзной массовой работе, особенно в политической агитации, трафаретный стиль начинающий с шаблонных речей. Рабочему надо всегда ясно и понятно отвечать на все интересующие его вопросы, удовлетворяя его нужды и уделяя серьезное внимание бытовым вопросам, особенно снабжению, столовым, коде. А ведь этим вопросам нет еще необходимого внимания. Вот живой пример: в литейном цехе завода «Динамо» я спросил: «куда есть у вас?»—«Да, вот—отвечает начальник цеха Банников—есть». Подошли, а там не кран, а просто торчат отвинченная водопроводная трубка и не льется вода, которую цехи. Это никуда не годится. Спрашиваю: «Есть у вас бак для воды?»«Это,—говорит,—находится там на выгранке, надо вернуться». Я говорю: «Давайте вернемся» (Смех). Пошли назад, на выгранку, ищет бедняга, ищет—не нашел (Смех).—«В чем дело?»—спрашиваю. — «Здесь,—говорит,—стоял бак, видимо на ремонт взяли» (Смех). — «Сколько дней ремонтируют?»—«Шесть дней». Ну разве можно допустить, чтобы на шесть дней взяли бак для воды на ремонт! Вы же поймите сами—лето, жара, литейщик стоит в горячем цеху, если вы его на 5 часа оставите без воды, так и то он от жары изнемогает. Неужели за одну ночь нельзя было отремонтировать бак?. Этого не сумели сделать, а ведь этот факт показывает наличие некоторого отрыва от масс и проявление элементов бюрократизма. Такие факты совершенно недопустимы.

Мы должны значительно усилить нашу массовую агитационную работу, поднять ее на еще большую идейно-политическую высоту. Сейчас надо изучить вопросы содержания и качества нашей большевистской агитации и пропаганды именно так, как этого требует рост политической активности и запросов рабочих и колхозных масс. Нужно всегда иметь в виду, что рабочий класс постоянно пополняются новые свежие слои, которые надо воспитать, поднять их культурный и политический уровень, тем более, что часть из них приносит чуждые и даже враждебные настроения.

Заводские парторганизации смерду должны центр тяжести своих сил, средств и внимания перенести на развертывание партийно-массовой работы в цехах среди рабочих масс. Взять, например, важнейший сейчас узловой вопрос на предприятиях—проведение в жизнь декрета о браке и простоях. Этот вопрос требует постановки во всю ширь массовой агитации и разъяснения, образцовой организации рабочих на ликвидацию брака и простоев, задевающих материальные интересы всего предприятия и каждого рабочего в отдельности, а также лучшей постановки и политики работы производственных совещаний на должную высоту.

Необходимо вместе решительную борьбу с бюрократической беспечностью по отношению к большевистской агитации и пропаганде, к политической работе в массах. Агитация и пропаганда должны быть у нас поставлены гораздо более систематически и организованно. Нельзя, конечно, сказать, что у нас делается мало докладов. Докладов у нас делается достаточно много. Надо только значительно улучшить качество докладов и провести их более систематически. Вышестоящим партхомам, райкомам и Московскому горкому необходимо лучше и тщательнее привлекать опытных агитаторов, партийно-выдержанных докладчиков, организовать систематическое их использование, инструктаж, снабжение материалами, литературой и т. д.

Всю партийно массовую работу, политическую агитацию и пропаганду надо организовать по-большевистски так, чтобы охватить ими целиком всю рабочую массу и каждого рабочего, каждого трудящегося в отдельности. Для этого необходимо главное внимание уделить организации партийно-массовой работы и агитации непосредственно в цехах, в массах.

Вся партийно-массовая работа, организационная структура партячеек, живая политическая агитация, развитие большевистской самокритики и внутрипартийной демократии и укрепление «единоначалия» на производстве должны быть сконцентрированы и крепко увязаны в каждый данный момент вокруг тех жгучих конкретных вопросов, которые волнуют рабочего сегодня.

Каждой ячейке сейчас необходимо в партийно-массовой работе и в политической агитации сосредоточить особенное внимание на трех следующих боевых вопросах: разъяснение нашего международного положения и укрепления обороноспособности страны; мобилизация масс на выполнение шести условий товарища Сталина, организация коммунистов, ударников, активистов на выполнение боевой задачи сейчас—ликвидации брака и простоев,—борьба за выполнение промфинплана последнего, заключительного года пятилетки, и тем самым успешно завершить пятилетку в четыре года: бороться за лучшую организацию рабочего снабжения, развертывания советской торговли, мобилизуя массы для разрешения этих задач (организация кролиководства, свиноводства, разведение рыбы, снабжение овощами, чему мы уделили особое внимание на этом пленуме—рабочие огороды), в особенности разъяснять массам значение последних решений ЦК и СНК о хлебозаготовках, скотозаготовках и развитии колхозной торговли и всемерное увеличение выпуска на рынок предметов широкого потребления.

Надо усвоить и учесть, что наш советский завод коренным образом отличается от завода капиталистического не только тем, что у нас нет капиталиста, но и своей социалистической системой организации. Тов. Сталин не раз подчеркивал, что на нашем заводе рабочий является не одним из многочисленных и важнейших элементов производства, а представляет собой решающую, ведущую силу, требующую к себе наибольшего внимания, особой чуткости и правления особой заботливости. Наши завод, фабрика должны обрастать целым рядом предприятий, обслуживающих рабочего: огороды, кролиководство, рыбоводство, хорошая столовая, ясли. Об этом должны заботиться и хозяйственники. Администрация завода должна всегда помнить, что это администрация советского социалистического предприятия. Ячейка, партком должны организовать дело таким образом, чтобы они руководили этим важнейшим делом улучшения бытовых условий рабочих, не освобождая от этих забот директора, в особенности профсоюз.

УЛУЧШИТЬ СИСТЕМУ И ПРАКТИКУ РАБОТЫ ЯЧЕЕК

Сейчас, как никогда, мы должны по всем линиям—партийной, профессиональной и производственной—перенести всю работу в цехи. Я считаю, что сейчас самая постановка организационной партработы на предприятиях, особенно на крупных заводах, плоха.

А организационный вопрос, товарищи, решает дело. Есть политические работники, которые думают: «раз я уже политик, на что мне заниматься организационным вопросом». Это чепуха, товарищи. Именно Ленин, Сталин нас учили, что не должно быть такого большевистского политика, который не должен заниматься организационным вопросом.

Мы должны сейчас поставить вопрос о цеховых ячейках. На заводе «Динамо», например, имеется 60 цеховых и сменных ячеек. Что же получается, если на все это посмотреть с точки зрения организационной структуры. Как может секретарь партийного комитета руководить, если у него на заводе 50-60 ячеек? Ясно, что он никогда не сможет руководить помастоящему.

Больше того, такое непомерное обилие цехов плохо влияет и на хозяйственную сторону дела. Как может директор руководить заводом, если у него 27 цехов? Он не сумеет даже принять всех начальников цехов, а секретарь парткома не знает всех своих секретарей.

Где бывает секретарь партийного комитета?

Наивные люди думают, что секретарь парткома сидит на заводе. Нет, это ошибочное представление. Вот, что например, в беседе со мною сказал один секретарь цеячейки: «первую половину месяца у нас в цехах не увидите никого из парткома и администрации, зато в конце месяца появляются сразу—секретарь парткома, предзавкома и директор». Секретарь парткома половину, если не больше, своей работы проводит в административных занятиях, а ведь он должен бывать в цехах, знать кадры и так далее.

Нельзя думать что партийно-массовой работой можно руководить сверху без крепкого ядра средних звеньев, ведь решает среднее звено. У нас же на предприятии получается так: наверху сидят секретарь, заворг, да еще парочка инструкторов (на заводе инструкторы завелись), а внизу 60 цеховых ячеек, которые имеют частных, преданных, но недостаточно опытных секретарей. При таком положении, конечно, партком не обеспечит руководства партработой в сменах.

Неудивительно поэтому, когда на заводе «Динамо», например, в штамповочном цехе организовалась «примерная» партгруппа, которую в парткоме и в заводской газете расхваливали как самую лучшую но, как потом при проверке оказалось, эта «партгруппа» по своему составу была беспартийной и больше того, возглавлялась она некиим Титовосыпиным, который думал в будущем вступить в партию (смех), это могло случиться только потому, что работники парткома сидели наверху и цехов не знали, партгрупп тем более, а в цехах люди не крепкие не имеющие опыта.

Это случается лишь потому, что у нас еще слабо среднее звено партийных организаторов и руководителей, которые не охватывают существующие ныне многочисленные цеховые сменные и звеновые ячейки. Я думаю, что такое положение надо ликвидировать. Надо в каждом заводе создать определенное количество крупных цеховых или корпусных партячеек, вооружив их крепкими партработниками. Это не исключает существования сменных, групповых и так далее низовых ячеек.

Возьмем тот же завод «Динамо», парторганизация которого имеет 1.500 коммунистов. На этом заводе создано 60 цеховых ячеек, а всего партийных организационных единиц на этом заводе—цеховых, сменных, звеновых и партгрупп—около 170. Всего на заводе 1.500 коммунистов, а в цехячейках по 16-20 партийцев. Получилось нецелесообразное распыление и раздробление коммунистических сил завода. Надо создать такие ячейки, которые бы были крепкими, мощными ячейками и были бы в полном смысле слова ведущей силой в цехах.

Само собой разумеется, наши партхомы, в частности отчитывающиеся здесь, имеют большие достижения. Например, тот же завод «Динамо». Раньше, как нам известно, он в смысле выполнения промфинплана был позорным пятном на московской организации, а сейчас дает 101-102 процента выполнения промфинплана. У них были недостатки по части самокритики, теперь, под воздействием печати, МК, МГК, и райком парткома и организации выправили большую часть этих недостатков. У завода есть данные, чтобы дальше итти в гору. Но в этом деле большую роль призвана сыграть партийная организация и правильная постановка всей оргпартработы.

Партийно массовая работа «Динамо» поставлена недостаточно удовлетворительно. Это же относится и к другим, отчитывающимся здесь парткомам за исключением депо Москва первая Курской железной дороги, где дело лучше.

Надо аппараты большинства заводских партийных комитетов реорганизовать, не оставив там выборгов, агитаторов и культпропов. Всех их надо отправить по цехам в решающие звенья и по партхомам оставить только секретаря, два-три освобожденных помощника (смех). Секретарь партийного комитета должен быть 90 проц. своего времени в цехе и среди рабочих. Дать ему небольшое помещение и небольшой стол, чтобы когда он будет писать, то чтобы рука у него висела, тогда и резолюции он будет меньше писать (смех, аплодисменты).

Наши заводские партийные комитеты заранее приготовили резолюции, непременно большую, на заседаниях сидят подолгу и обсуждают все вопросы «обстоятельно», произносят длинные речи и принимают большие резолюции.

Конечно, по одним протоколам судить нельзя о работе, они являются лишь подсобным материалом (судить нужно по конкретным итогам жизненной практики). Но протокол все же иллюстрирует. В качестве такой иллюстрации приведу один протокол парткома завода «Динамо». Этот протокол содержит больших резолюций. При всем том, что в протоколе пишут: «слушали: о ходе смотра партийной работы; постановили»—смотра результатов № 2 (смех)

Зачем эти особые смотры партийно-массовой работы, когда достаточно спросить рабочих: читали вы газету или не читали. Вот лучший смотр. Пришли бы в цехи спросили: читаете газету? «Нет, не читали». И конечно смотр (бурные аплодисменты, смех) и не нужно никакого смотра «по всем правилам искусства», с большими бумажными резолюциями.

Далее в протоколе вы читаете: «слушали: о контрольных цифрах по партийным взносам (смех); постановили: за невнимание сведений от цехячеек вопрос с повестки дня снять» (смех), а вот если бы попросту пойти в цех, посмотреть десятки партийных книжек и выяснить, кто не платит членских взносов, это гораздо лучше, чем ставить и снимать с обсуждения контрольные цифры по партийным организациям (смех, аплодисменты).

Или вот еще пример: «слушали: о действенности заметок, помещенных в «Моторе». Постановили:—в виду не представления своевременно разъяснения по действенности заметок, снять вопрос с повестки дня». Какая же это ответственность, если важный вопрос снимается с обсуждения только потому, что не заготовлена резолюция. В том же протоколе написано: «слушали: о

(Окончание на 3 стр.)

О ПРАВИЛЬНОМ РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФУНКЦИИ И ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Одной из характерных черт оппортунизма являлась и является недооценка роли ячеек, отрыв внутрипартийной, внутричейковой жизни от основных задач партии. Наша партия представляет собой единый организм, каждая ячейка—это звено единой большой цепи, звено огромной партии, и от работы данного звена, от его крепости в значительной мере зависит крепость всей цепи. Нельзя думать так: ячейка у нас маленькая, на маленьком заводе, если у нас, в нашей работе будет прорыв это не может иметь большого значения для работы партии. Надо понять, что каждая ячейка—звено единой цепи, и прорыв одного звена дает себя чувствовать на всей цепи. Вот почему каждая ячейка маленькая, большая, заводская советская, вузовская, красноармейская, колхозная, совхозная—должна привлекать к себе наше внимание вплоть до рассмотрения конкретных вопросов ее построения, внутренней жизни ячейки.

Прежде, однако, чем перейти к вопросам внутреннего строения ячейки, я хочу остановиться на вопросе, приобретшем особенно в последний период большую остроту. Я имею в виду вопрос единоначалия.

Бывают хозяйственники так понимают, что партийные отходятся участок агитации, а в остальном—«не мешай». Как первый, так и второй подходы—неправильные.

Эта часто схематическая постановка вопроса, как будто есть абстрактная партработа или промфинплан, оторванные от массовой работы. Люди, не понимающие на смысла последних постановлений о единоначалии, воспринимающие это, как какой то «поворот», показывают только, что они не читали и не знают прежних директив партии, в особенности подробную ленинскую директиву ЦК от 5 сентября 1929 года.

В этой директиве со всей ясностью указано:

ЦК ВКП(б) вынужден констатировать, что, несмотря на большие достижения в области развития промышленности, до сих пор мы еще не добились необходимого порядка в деле управления предприятиями, нет достаточно четкого и достаточно строгого разграничения функций и обязанностей между заводскими организациями—директором, завкомом и партячейкой,—на предприятиях все еще имеет место непосредственное вмешательство партийных и профсоюзных органов в оперативно производственную работу заводоуправлений. Следствием этого является случайное и подчас ошибочное решение хозяйственных вопросов, фактическое покрытие различных ошибок и недочетов в руководстве и управлении производством решениями ячеек и завкомов и ослабление ответственности директоров за производство, с другой стороны, имеют место факты совершенно недопустимого отношения заводской администрации к парт. и профорганизациям, бюрократического игнорирования совершенно правильных основанных директивах партии, решений партячеек и заводских комитетов...

Партия не один раз выносила решения о проведении единоначалия в деле управления—производством. Тем более возможно и необходимо в настоящее время сосредоточить в руках руководителей фабрик и заводов все нити управления хозяйственной жизнью предприятия, когда мы имеем безусловный рост хозяйственных кадров из состава работы, повышение их деловой квалификации на практической работе. Проведение партийных директив об единоначалии на предприятиях и обстановке роста организованных форм участия рабочих в управлении производством должно быть теснейшим образом соединено с дальнейшим развитием творческой активности и инициативы масс в деле организации производства и управления им. «Надо научиться соединять вместе бурный,—бьющий ключом новаторьем, выходящий из всех берегов, инициативный демократизм трудящихся масс, с железной дисциплиной во время труда, с беспрекословным повиновением воле одного лица—советского руководителя во время труда». (Ленин „Очередные задачи советской власти", том 15).

Какова же роль ячейки? У некоторых низовых работников как партийных, так и хозяйственных, складывается такое неправильное представление: либо полное вмешательство, либо полное „отшивательство", то-есть никакого участия в хозяйстве ячейка делать не должна принимать. По решение ЦК точно определяет права и обязанности. Каждый секретарь ячейки и директор должны точно его усвоить.

Вот оно: „партячейки, являясь основой партии, особенно на предприятиях, должны в своей работе осуществлять руководство общественно-политической и хозяйственной жизнью предприятий таким образом, чтобы обеспечить выполнение профессиональными и хозяйственными органами основных директив партии, не вмешиваясь при этом в детали работы завкома и директора, в особенности в оперативные распоряжения администрации. Партячейки должны активно содействовать осуществлению по всей системе управления производством принципа единоначалия. Партийные ячейки ни в коем случае не должны подменять собою администрацию предприятий в назначении нижестоящей администрации, тем более недопустимо вмешательство в распоряжения администрации по распределению рабочих. При назначении и смещении на основных должностях лиц ниже директора (заведующих крупными цехами и так далее) ячейки и фабзавкомы обсуждают эти назначения и смещения, однако, в случае несогласия с той или иной кандидатурой не могут задерживать распоряжений администрации, переносить спорные вопросы в вышестоящие партийные и профессиональные и хозяйственные органы.

Ячейки не должны подменять собою завком и администрацию в деле рассмотрения поступающих от рабочих жалоб, и разрешения отдельных производственных конфликтов. Принимая жалобы рабочих, вникая в содержание этих жалоб, наблюдая за тем, чтобы они не были игнорированы, ячейки должны в то же время предоставить возможность соответствующим органам и организациям самим исчерпать все существующие возможности для разрешения конфликтов.

Заслушивая доклады директоров предприятий, заведующих крупными цехами по основным вопросам производства и о перспективах выполнения проф финплана важнейших производственных заданий и реконструктивных мероприятий, трудисциплины, производительности труда и о других важных сторонах производственной жизни предприятий — ячейки должны при этом не допускать мелочного дергания хозяйственников, соблюдая планомерность постановки этих вопросов. Не увлекаясь мелкими вопросами жизни предприятий, ячейки тем самым получают больше возможности осуществлять важнейшую задачу политического руководства массами и их организациями, воспитанием в них классовой бдительности и сознательного отношения к интересам социалистического предприятия".

Далее подчеркивается что: „Эти основы разделения функций между партийными, профессиональными, административными органами не только не отрицают, а наоборот предполагают теснейшую связь, взаимную помощь, создание действительно товарищеской атмосферы в работе, исключающей возможность семейственности, взаимного покрывания друг друга".

Таким образом, не прикрывать друг друга, не заводить семейственности, в то же время не создавать склок не игнорировать друг друга, каждый на своем месте, и в тоже время все вместе.

Ячейка и бюро имеют свои прямые обязанности, за которые они не посредственно отвечают, они руководит партийной работы проводят директивы партии. Ячейка наблюдает за всем. Но наблюдать за всем и руководить всем—это не значит работать за всех. Это не [illegible] Бюро ячейки должно [illegible] делится на взводы, но это не должно работать за всех, не должно хватаются за все. А ведь беда то в том, что некоторые ячейки хватаются за все, насаждают перегибы.

Или возьмем вопрос о прорыве. Сложнейший вопрос, который требует специализации. У нас вырабатывались специалисты тарификаторы, которые усложняли тарифную сетку настолько что ни черта не разберешь. Сейчас дело надо упростить по специализировать людей все же нужно. И если взять по каждому отдельному тарифному вопросу выпускать бюллетень а бюро ячейки согласовывать, то конечно у секретаря ячейки и бюро не [illegible] хватит времени для того, чтобы руководить. Иначе говоря, прорывы в затягивание конкретной работы по всем областям, отсутствие разделения труда, параллелизм в работе, не только не усиливает руководство со стороны партийной ячейки, а ослабляет его. Люди вынуждены заниматься всем, чем угодно, им некогда охватить все поле, выделить главное, сосредоточиться на основном.

Бюро, и секретари ячеек ни в коем случае не должны терять руководящей роли, а держать высоко знамя партийного руководства, не должны допускать параллелизма, не должны работать за всех, а правильно расставить силы на производстве. Надо понять, что главный наш рычаг это не просто люди, имеющей партийный билет, а люди имеющие большевистскую душу, если можно так выразиться. Знать, правильно расставлять на заводе этих большевиков, научить привести их в движение—тогда могут быть успешно разрешены задачи, стоящие перед ячейкой. Иногда вопросу изучения конкретных людей и расстановке этих сил уделяется, мягко выражаясь, недостаточное внимание, а резко выражаясь, уделяется гораздо меньше внимания, чем бесконечным заседаниям и общим рассуждениям. Это стоит в тесной связи с вопросом улучшения партийно-массовой работы. При правильном разделении функций—ячейка получит возможность проявлять больше инициативы, активности, изобретательности. В настоящий момент ячейка должна центральный упор сделать на партийно-массовой работе—это и будет тем самым и обеспечение выполнения триумфплана. Для этого нужно перестроить работу ячейки.

К IV всеказакстанскому с'езду профсоюзов

ЧЕТВЕРТЫЙ СЪЕЗД—ФИНИШ СТАЛИНСКОЙ КУЛЬТЭСТАФЕТЫ

ДАТЬ ЖЕСТКИЙ ОТПОР ОППОРТУНИСТИЧЕСКОЙ НЕДООЦЕНКЕ ЛИКВИДАЦИИ НЕГРАМОТНОСТИ

ЗА ПОБЕДНЫЙ БЕГ КУЛЬТЭСТАФЕТЫ

Проходящая по всей стране сталинская культэстафета в условиях Казакстана приобретает особое значение.

Темпы культурного строительства значительно отстают от бурного роста народного хозяйства края.

Растущие национальные рабочие кадры предъявляют нам повышенные требования на их культурное обслуживание.

Рабочему нашей страны, участнику социалистической стройки нужен хороший клуб, развитая сеть производственно-технических курсов, популярная техническая и марксистско-ленинская литература. Между тем дело обстоит далеко не так. Крупнейшее в Казакстане строительство Караганда насчитывает громадное количество неграмотных рабочих.

Наши профессиональные клубы далеко не отвечают предъявляемым им требованиям. Культработа на предприятиях еще не является средством борьбы за выполнение промфинплана и недостаточно мобилизует массы на выполнение шести исторических условий тов. Сталина.

Вот почему сталинская культэстафета в Казакстане приобретает особое значение и должна явиться массовой проверкой состояния культполитработы профсоюзов и вместе с этим мобилизовать всю советскую общественность на борьбу с прорывами на культурном фронте.

Годовщина речи тов. Сталина требует массовой проверки применения в культработе шести исторических указаний, требует полного применения их во всех звеньях культурно-просветительной работы.

Президиум Казсовпрофа, принимая от лица профсоюзов край обязательства по шести маршрутам сталинской культэстафеты, наметил практические мероприятия по развертыванию массовой кампании.

Но этого далеко не достаточно. Необходимо, чтобы эти обязательства получились широкому обсуждению на рабочих собраниях, чтобы каждый профессиональный коллектив принял на себя конкретные обязательства, выявил бы встречные планы и крепко связался с другими коллективами, установил победный бег в культэстафете.

4 всеказакский съезд профсоюзов должен явиться финишем сталинской культэстафеты. Профсоюзные организации края должны дать свои конкретные достижения в этой области, заложив прочный фундамент для дальнейшего развертывания культполитработы союзов.

Методами ударничества и соцсоревнования, показом лучших образцов культмассовой работы на предприятиях, широкой самокритикой и применением общественного буксира для отстающих, ликвидируем прорыв на культурном фронте и выйдем победителями к финишу эстафеты.

БОЛГАРЦЕВА.

АКТЮБХИМСТРОЙ—В ПЕРВЫЕ РЯДЫ КУЛЬТЭСТАФЕТЫ!

(От нашего специального корреспондента)

На площадке Актюбхимстроя свыше 3.000 рабочих. В большинстве своем — это молодежь, с небольшим производственным стажем. Подавляющая часть чернорабочих, только что пришедших на зову казаков, среди которых много женщин. Инженерно-технические силы состоит из двух старых специалистов, нескольких инженеров советского выпуска и больше всего практикантов-лаборантов.

Имеется на площадке духовой и струнный оркестр, кинопередвижка, спортинвентарь, шашки, шахматы и, наконец, деньги. Однако, эти богатые возможности и средства не основа для организации культурного роста и досуга всего коллектива рабочих, технического вооружения их, мобилизации внимания и воли на животрепещущие задачи строительства. Культпроработа на Актюбхимстрое совершенно не проводится.

Библиотека, читальня и книжный ларек находится в одной маленькой, неудобной комнатушке, не имеющей и 10 человек. Работает она два часа в обеденный перерыв и столько же по вечерам. Что можно сказать о пропускной способности и эффекте этого единственного культурного уголка, если обеденный перерыв рабочего продолжается один час, а вечером рабочие заняты покупкой необходимых продуктов? Только одно: что читальня не организует и не может организовать рабочих, что она никакой массовой, политической работы не проводит.

Не больше помощи приносит и кино. Посещаемость его до смешного низка: от 40 до 120 человек. Посещает главным образом молодежь и учащиеся. Семейных рабочих очень мало. Казаков, за редким исключением, здесь совсем не видно. Стоимость билета — 50 коп. Демонстрируют картины в большинстве без музыки. Это при двух оркестрах. А стоило бы только снизить цену билетов как посещаемость его увеличилась бы в два раза; рабочие бы нашли место, где можно культурно отдохнуть.

Такое же жалкое, заброшенное существование влачат спортивные кружки.

Драмкружок выступает чрезвычайно редко. Выбирает самые плохие пьесы, вызывающие зевоту и преждевременный уход со спектакля.

Вот и все развлечения. В пять часов кончается ужин. А дальше что делать?

После ужина рабочие выходят из бараков, собираются кучками. Их развлечения: анекдоты, любование над застывшей машиной, а иногда и выпивка. Комсомольская организация никаких мер по налаживанию культработы не принимает, отговариваясь занятиями, собраниями, совещаниями и прочим.

Общественные организации этому участку работы никакого внимания не уделяют. Выдвинули в культсектор плотника тов. Матвеева, а помощи никто никакой не оказывает. Был на строительстве культработник Казсовпрофа тов. Чарнай, написал симпатичные планы и уехал. А дело как стояло так и стоит.

Но ведь Актюбхимстрой включился в политичтельную работу к съезду борется за дополнительный миллиард. Одно из условий завоевания дополнительного капитала—развертывание и улучшение культурно-массовой работы. Можно заранее сказать, что если и дальше пойдет такая борьба, то завоеванный жалкий печего.

Партком, завком, комсорганизация и вся общественность будущего химического гиганта должны изменить отношение к культработе. Их неотложная задача использовать все возможности для поднятия культработы на высоту задач строительства, направить ее по пути организации рабочих масс на выполнение и перевыполнение задач пятилетки.

Актюбхимстрой должен быть в первых рядах культэстафеты!

М. А. ЛЕВИН.

О ВОВЛЕЧЕНИИ СТУДЕНТОВ ПО ЛИКВИДАЦИИ НЕГРАМОТНОСТИ

(Решение республиканского штаба всеказакстанской сталинской эстафеты)

Выполнение декрета правительства находится под явной угрозой срыва. Всего по плану 850 000 неграмотных и малограмотных обучено только 13.290 человек. Такие темпы работы на столь важном фронте культстроительства ни в коем случае не обеспечивают осуществления в Казакстане в основном сплошной грамотности к октябрю 32 года. Выполнение этой задачи и ликвидация прорыва не осуществима без участия всей общественности, в первую очередь студенчества в деле проведения всеобуча неграмотных взрослых.

Исходя из этого, республиканский штаб всеказакской сталинской культэстафеты постановляет.

1) студентов всех вузов, средних учебных заведений использовать по месту их пребывания (на практике или каникулах) на непосредственной и организационно-методической работе по ликвидации неграмотности;

2) мобилизацию студентов, распределение их на работу возложить на лучший областные районные, местные штабы культэстафеты и на областные и районные проформирования;

3) через печать и радио обратить-ся ко всему студенчеству со специальным письмом о его участии в ликвидации прорыва на фронте всеобуча неграмотных взрослых.

4) предложить всем райгоно, дирекциям учебных заведений 5 числа каждого месяца представлять сводки в штаб о ходе привлечения студентов на ликвидработу, о ее результатах. По окончании практики и каникул провести слеты студентов по учебным заведениям с выделением и премированием лучших студентов.

Пред. республ. штаба и зам. пред. КЦИК ДЖАНГИЛЬДИН.
Отв. секретарь САУРАМБАЕВ.

Всесоюзное совещание редакционно-издательских работников

МОСКВА (ТАСС). ЦК союза печатников 5 августа созывает всесоюзное совещание редакционно-издательских работников. Цель совещания - передать опыт оперативно-массовой работы редакций и издательств, опыт подготовки и переподготовки кадров печати, проработки новой системы оплаты труда.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ РАБОТЕ ОДН

Сталинская республиканская культэстафета должна решить завершение ликвидации неграмотности в Казакстане, охватив учебой 850 т. неграмотных и малограмотных и мобилизовать мощную культармию в 100 тысяч человек.

Только с привлечением широкой советской общественности, при активном участии самих трудящихся, культэстафета даст положительные результаты.

Большую роль в проведении культэстафеты должно сыграть общество «Долой неграмотность». На его долю падает 15 проц., или 180.000 неграмотных и малограмотных, намеченных культэстафетой, обучение которых должно обеспечить общество силами своей культармии. Для этой цели о-во должно мобилизовать 2 млн. общественных средств и довести количество своих членов до 500 тыс.

Однако, до сих пор, в Казакстане ОДН—всеми забытый и заброшенный участок. Им редко кто интересуется и еще реже помогают. Общество, предоставленное самому себе, не справлялось с возложенными на него задачами. Оно еще не популяризировало себя, не завоевало авторитета у трудящихся.

Из 123 районов работа ведется только в 40 и там зачастую сводится лишь к сбору членских взносов. Такое бесцельное существование организации дальше немыслимо. ОДН должно мобилизовать все силы на выполнение задач, поставленных культэстафетой.

Для этого нужно основательно перестроить всю организацию сверху донизу на основе нового дифференцированного руководства и оперативности низовых ячеек. Состояние организации зависит исключительно от работоспособности самих членов. Поэтому необходимо каждого члена ячеек ОДН привлечь к работе, дать ему определенный участок работы, с которым бы он мог справиться и за него отвечать обеспечить ему таким образом участие в культэстафете.

Это легко достигается бригадным методом работы, при котором каждая ячейка разбивается на бригады по всем отраслям работы общества.

Для обучения 180. 00 неграмотных и малограмотных обществу необходимо тридцатитысячная культармия.

Бригады по работе с культармией, вербуют грамотных и прикрепляют к группам и к отдельным неграмотным для обучения. Наряду с этим ОДН борется за качество учебы, через свои контрольные бригады и принимает активное участие в развертывании сети производственно-политических курсов.

Таким образом осуществляется выполнение культэстафеты через мобилизацию общественности.

Поэтому, укрепление и развертывание организации ОДН есть борьба за успешное проведение культэстафеты, борьба за всеобщую грамотность.

Профсоюзные организации, помимо прямой организации шефства ликбеза, должны всеми мерами помогать ячейкам ОДН, должны руководить ими.

Подходя к четвертому съезду—финишу культэстафеты,—профсоюзы должны нести с собой большие показатели как по линии постановки ликбезной работы, так и по работе ячеек ОДН.

Г. КЛЮЧЕВ.

Средства на социалистическое строительство найдем внутри страны

МОСКВА. (ТАСС). В обращении правления Колхозцентра СССР и РСФСР центральной комиссии содействия при Колхозцентрах о новом займе четвертого, завершающего года пятилетки к колхозникам и колхозницам говорится:

«В 1932 году организуется 1.700 новых МТС, 82 тысячи тракторов выпускают гиганты тракторостроения на колхозные поля, свыше 21 миллиарда рублей советское правительство вкладывает в этом году на капитальное строительство народного хозяйства. 14 миллиардов рублей будет вложено в сельское хозяйство. СССР находится в капиталистическом окружении, поэтому все эти средства мы обязаны выискивать внутри страны».

ВО ВСЕОРУЖИИ ВСТРЕТИТЬ УБОРОЧНУЮ КАМПАНИЮ

ОРГАНИЗОВАТЬ СБОР РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УБОРОЧНОЙ

НА БОРЬБУ С ПОТЕРЯМИ

На предстоящем пленуме крайкома в качестве основного вопроса стоит вопрос о хлебоуборке, о борьбе с потерями при уборке и молотьбе и организации заготовок хлеба. Вслед за пленумом крайкома, пленум краевой контрольной комиссии ВКП(б) практически разрешит задачи, которые будут намечены пленумом, и обеспечит действительный контроль за организацией уборочной.

Важнейшая задача текущего дня—завершать сев и по ударному подготовиться к уборке. В Южном Казакстане на-днях начинается уборка озимых.

Однако подготовка к уборочной в ряде районов поставлена в разния второстепенных задач, а не как решающая задача, с таким отношением к этой исключительно важной задаче нужно немедленно покончить! вся партийная, комсомольская и профсоюзная организации, вся колхозная общественность должны теперь же вплотную подойти к самой тщательной подготовке к уборочной, а это возможно лишь при условии полного осознания важности этой задачи.

Прежде всего надо взяться за подготовку уборочного инвентаря.

Нужно раз и навсегда покончить с таким положением, что в самый разгар уборочной начинается перебросна машин на одного места в другое, иногда без частей, поломка инвентаря и т. д., как это имело место в ряде районов в прошлом году в результате необдуманного внутрирайонного распределения уборочного инвентаря.

Необходимо обеспечить своевременный и полный ремонт уборочного инвентаря. Партийным организациям надо взять ремонт под свое непосредственное наблюдение и добиться того, чтобы ни одна уборочная машина не стояла в период уборки хлеба.

Совершенно исключительным по важности в этом году должен стать вопрос борьбы с потерями при уборке и молотьбе. Лозунг «борьба за каждое зерно»—должен стать исходным моментом при организации и проведении уборочной. В свете последних директив партии о развертывании товарооборота и постановления СНК и ЦК о хлебозаготовках и развертывании колхозной торговли хлебом, борьба с потерями приобретает исключительное значение, поскольку от успеха этой борьбы зависит дальнейший рост благосостояния колхозов и колхозников и улучшение снабжения трудящихся города на базе развернутой колхозной торговли хлебом. Прошлогодний урок плохой организации уборки, сказавшийся на ходе и результатах хлебозаготовок, должен быть учтен в полной мере. Прошлогоднее выступление тов. Голощекина о главных причинах прорыва на хлебозаготовках, в котором он с особенной яростью и полнотой перечислил целую серию моментов, обусловивших большие потери зерна при уборке и молотьбе, сохраняют свою актуальность и сейчас, ибо без ясного понимания своих ошибок нельзя их полностью изжить.

К вопросу организации борьбы с потерями при уборке и молотьбе нужно сейчас уже подойти практически. Что является основным в лучшей организации уборочной, т.-е. такой организации ее, которая обеспечит наименьшие потери урожая? Прежде всего, сроки. Точное соблюдение сроков уборки, исходя из условий данного района, должно быть поставлено перед каждым колхозом и отдельной производственной бригадой, как важнейшая задача. Никоим образом нельзя допускать перестаивания хлеба и его осыпания. Игнорирование сжатых сроков уборки в прошлом году имело место в ряде районов. Об этом говорит значительное количество «паталяцы» в ряде районов, иногда по густотэ мало отличающейся от посевов этого года.

Во время самой уборки надо обязательно организовать подгребанье колосьев конными граблями после каждой уборочной машины. Это значительно сократит потери зерна в колосьях. Этот процесс должен сопровождаться обязательным осмотром убранного поля бригадиром и антирвачами качества уборки. В этом году при уборке во всей широте должны быть применены так называемые зерноуловители. Незначительный опыт применения самых примитивных зерноуловителей, пристроенных к лобогрейкам, в прошлом году давал громаднейшие результаты. За день Магнайская МТС (Карабалыкский район) собирала до 20 пудов обитого при косьбе зерна. Возможности широкого применения зерноуловителей в этом году налицо. Калтрактором разосланы по МТС детальные чертежи устройства зерноуловителей в каждой машине, оставшееся до уборка время надо максимально использовать для массового их производства. Простота устройства зерноуловителей дает возможность сделать их в каждой мастерской и даже колхозной кузнице.

Скошенный хлеб, если он сейчас же не идет на молотьбу, должен быть весь увязан в снопы, что с одной стороны прекратит потери при перевозках, и с другой—даст возможность правильного его скирдования перед молотьбой и сохранения от влияний климатических изменений (дождь, ветер и т. д.). Весь инвентарь в районах должен быть мобилизован на вязку снопов. Жать почоши от Селхозснабжения нет никакого основания, ибо заявка Казакстана на 35.000 клгр. шпагата полностью не будет удовлетворена.

Серьезнейшее внимание должно быть уделено устройству токов. Прежде всего, как правило, больше одного тока в бригаде не должно быть. Перед молотьбой надо тщательно отрегулировать молотилки, использовав для этого специалистов по машинам и не давать возможности регулировать молотилку кому и как вздумается. Отрегулированная молотилка с первой пробы молотьбы должна быть сдана бригадиру или старшему по току под его ответственность и регулярно осматриваться тем же специалистом, предотвращая возможность отключений частей во время работы. Только лишь в этом случае мы избегнем такого положения, что большой процент зерна или остается в колосьях не обмолоченным, или зерно слишком мельчается, превращаясь в сечку. Там же, где еще придется в этом году пользоваться молотильными катками, надо особенное внимание обратить на выбор места под ток, на устройство его на твердом грунте, многократную заливку и хорошее утрамбование. После окончания молотьбы катками земля на токах должна быть провеена, чтобы извлечь оставшееся в земле зерно.

Результаты ежедневной молотьбы должны сопровождаться извешиванием полученного зерна и актированием его количества, вслед за сдачей зерна в хлебозаготовительный орган или в колхозный амбар.

С самого же начала уборки и молотьбы должна быть хорошо организована охрана полей и токов от возможных поджогов и кражи хлеба, не нужно забывать о том, что классовый враг в ауле и селе еще не добит и будет стараться помешать успешному развертыванию уборки. Классовая бдительность в момент уборки и молотьбы должна быть усилена.

На основе широкой массовой работы нужно повести самую решительную борьбу с «домашними» токами подпрей, таскающих колосья с тока обмолачивающих их палками, провеивающих на ветру и через домашнее решето. Потери такого рода в отдельных районах в прошлом году выражались в довольно большом размере.

Этим, конечно, далеко не исчерпываются возможности борьбы с потерями. Есть очень много мероприятий такого порядка, которые можно применить в процессе подготовки и проведении уборочной. В деле рационализации уборки—широкое поле деятельности для специалистов и практиков сельского хозяйства. Очень много еще можно применить для того, чтобы потери колосьев и зерна свести до минимума. Например, пристройка граблей к самой хлебоуборочной машине значительно сэкономит время, которое бы потребовалось на сгребанье колосьев после уборки, но каждые рационализаторские мероприятия надо предварительно проверить и установить их годность, прежде чем применить в практической работе.

Оставшееся время до уборочной надо использовать для сбора предложений от специалистов и практиков сельского хозяйства. Районная печать в этом деле должна сыграть исключительную роль, а органы КП(б)К обязаны взять эту работу под свое каждодневное наблюдение и оказывать на нее организаторское влияние.

На одно из предложений и советов, направленных к рационализации уборки и обеспечению наименьшей потери зерна, не должно остаться не расмотренным. Для поощрения ценных предложений необходимо создать премиальный фонд в каждом районе, равно как и в каждом колхозе должна быть широко применена практика премирования бригад за наибольший выход зерна при молотьбе и наименьшие потери.

Совершенно ясно, что успешное проведение этих и других мероприятий по организации и проведению хлебоуборочной немыслимо без дальнейшего организационно-хозяйственного укрепления колхозов, без правильной организации труда в производственных постоянных бригадах, и ликвидации обезлички и уравниловки, без решительного исправления допущенных в этой области искривлений постановления ЦК от 4 февраля. Лишь в этом случае мы добьемся решающих успехов в проведении хлебоуборочной, хлебозаготовок и развертывании колхозной торговли хлебом.

Д. МАКАРОВ.

СОБРАТЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Ежегодно в уборку мы теряем миллионы центнеров зерна. По данным научно-исследовательских институтов и опытных станций, потеря 1930 года составили 22 проц. валового сбора, а потери 1931 года с убранных 101.900.000 га равнялись 176 миллионам центнеров зерна.

В уборочную кампанию прошлого года передовые колхозы и совхозы проводили мероприятия по борьбе с потерями — рационализации работы уборочных машин, применение зерноуловителей, конных граблей, правильная организация скирдования, вязки, молотьбы, правильная расстановка рабочей силы и т. д.

Постановление ЦКК-НКРКИ СССР (от 14 марта) всесторонне вопросы подготовки к борьбе с потерями в уборочной кампании и развертывания самой борьбы. Одним из основных мероприятий в подготовке является эстафета сбора предложений по уборочной.

В проводимой эстафете должны принять деятельное участие сельхозсекторы комитетов комсомола, агитпункты комсомольских ячеек, совхозов и колхозов, все тепропы, печать, научно-исследовательские институты, опытные станции, опорные пункты, молодежные с. х. станции, показные урожая, МТС, совхозы и колхозы.

Эстафета концентрирует внимание вокруг следующих главнейших вопросов:

Разработка наиболее эффектных массовых мероприятий, ведущих к снижению и полной ликвидации потерь при уборке урожая.

Рационализаторские и изобретательские предложения по лучшей работе уборочных машин и по механизации уборки.

Предложения по лучшей организации косьбы, вязки, скирдования, молотьбы, хранения зерна.

Предложения, вытекающие из особенностей культур, момента их созревания, из особенностей рельефа, типа почв и т. д. (агротехника).

Предложения по лучшей расстановке сил бригад в уборку и молотьбу.

По лучшей работе доноров урожая.

Весь материал эстафеты должен быть учтен в печати и для издания листовок, брошюр, плакатов и обобщен для конкретного проведения технических слетов, организацией краткосрочных курсов и т. д.

СПАСИБИН.

Организовать перераспределение уборочного инвентаря

Реализация уборочных машин по краю идет преступно слабо. Особенно отстает Актюбинская область - на складах Сельхозснаба лежат 792 лобогрейки, около 300 самосбросок. В карагандинском облсельхозснабе лежат без движения 889 лобогреек 192 самосброски. В Восточно-Казакстанской области реализовано свыше 400 лобогреек и самосбросок.

Уборочными машинами край в основном обеспечен, но в некоторые районы машины до сих пор не заброшены. Сейчас главная задача—организовать переброску машин в слабо обеспеченные районы и области.

На крае испытает молотилок, по плану Казсельхозснаба должно быть получено 711 сложных молотилок, на сегодня есть только 90, да и те без приводов, на получение же приводов нет даже надежды. В итоге сложные молотилки остаются неиспользованными, потому что завод „Серп и молот", не выполняет своего обязательства.

Неснужных запасных частей в Казсельхозснабе сейчас скопилось на сумму до полутора миллиона рублей. Зато недостает запасных частей, нужных к уборочным машинам. По Алма-Атинской области совершенно нет запасных частей к молотилкам и снопоподавателям. Особенно напряженное состояние с конями чугунок—на складах Сельхозснаба его нет, потребность же большая.

Шпагата для снопоподавателей требуется 800 тонн, имеется только 98 тонн. Чтобы не допустить простоя снопоподавателей, надо вызвать запас шпагата у разных учреждений и организаций.

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ ЯЧЕЕК

*(Из речи тов. Кагановича на пленуме МГК ВКП(б) *)*

проверке решений парткома по борьбе с браком в литейном цехе. Постановили: вопрос о проверке выполнения решений парткома по борьбе с браком в литейном цехе из-за не представления резолюции по докладу снять с повестки дня».

Такие факты, показывающие неправильный подход к партработе в заводской ячейке, наблюдающиеся на некоторых предприятиях, совершенно недопустимы, с ними надо покончить, изгнать их из партийной практики.

Писание резолюций надо свести к минимуму и из 20 пышных резолюций оставить одну (смех, аплодисменты), партийные комитеты должны отбросить методы бумажного руководства. Надо основные силы партячейки и парткома сосредоточить в цехах, партгруппах. Для этого необходимо изменить организационную структуру парторганизации на предприятиях.

Прежде всего следует укрепить за счет уменьшения общезаводского партийного аппарата среднее звено предприятий, выдвинув туда наиболее опытных партийцев, которые могли бы руководить низовыми звеньями, надо создать крепкий низовой партактив.

Стало быть основная задача партийных организаций—это перестройка работы и структуры партийной организации таким образом, чтобы они были ближе к цеху, надо повернуть большевистски организовать всю партийную работу, чтобы опора была на средние звенья и их партийных организаторов, как основных помощников парткомов, охватывающих всю массу рабочих, организующих ее на борьбу за промфинплан, снабжение, культуру, школу и так далее. Надо связывать партийно-массовую работу со всей суммой мероприятий, которые проводятся на заводе, а также с развертыванием большевистской самокритики и внутрипартийной демократии.

Когда в тесной связи с этим мы говорим о массовой большевистской самокритике, то имеем в виду не просто то, что выступит тот или иной человек и с некоторой оговорочкой сам себя посечет. Мы должны решительно вскрывать болезненные явления и болячки.

Самокритику по существу мы понимаем по-большевистски, а не по мелкобуржуазному. Это не значит один раз в полгода, или в год, когда обнаружилось какое-нибудь „помпезное" дело, выступить с самокритикой. Это значит—каждый день, каждый час, вскрывая любые недостатки, давать чувствовать дальнейшее развитие самокритики. Надо улучшить руководство и помощь ячейкам со стороны райкомов и московского горкома. Мы должны признать, что в руководстве ячейками со стороны московского горкома имеются большие минусы. Нам много хвастаться, мы еще не овладели своим руководством должным образом партработы на заводах. Мы ставили ряд вопросов на бюро, секретариате и то, что сейчас поставили на пленуме МК, не вообще доклад о партработе, а отчеты заводских партячеек, показывает, что мы подходим к делу вплотную, но это не все.

Наша задача заключается в том, чтобы мы использовали тот огромнейший резерв сил, который у нас имеется. Но мы еще не все использовали.

Если мы поставим дело воспитания партийных масс, организуем работу партячейки по-новому, поставим и практически и политически на должную высоту,—то поднимем всю нашу партработу, буквально в несколько раз выше. Поэтому прежде всего задача партийных ячеек заключается в том, чтобы провести и осуществить лозунги нашей партии в массы.

Надо закалять членов и кандидатов партии, ибо далеко не окончена борьба классового врага против строящегося социализма, преодолевающего всякие трудности на своем пути.

Наша партия поднялась идейно и политически на очень высокую ступень. Проведена огромная борьба с троцкистами, с правыми и «левыми» уклонистами, с право-«левацким» блоком. За последние два года партия вышвырнула из своих рядов двурушников, оппортунистов, агентов классовых врагов, гнилых разложившихся людей. Но в то же время она вобрала в свои ряды десятки и сотни тысяч передовых лучших рабочих и колхозников—героев социалистического труда, бойцов за коммунизм. И задача московского комитета и всей московской организации—поставить свою работу таким образом, чтобы не было ни одного большевика в Москве и в Московской области, который не усвоил бы основы марксизма-ленинизма, который не знал бы устава и программы партии, программы Коминтерна, который не вел бы непосредственной упорной и активной борьбы с уклонами внутри партии, с враждебными вылазками вне партии, за окончательную победу генеральной линии партии, за полную победу ленинизма.

* Окончание

ЗА ГРАНИЦЕЙ

ОТКРОВЕННЫЕ РЕЧИ ПАПЕНА

ФАШИСТСКИЕ СТАВЛЕННИКИ ТРЕБУЮТ „ЛИЧНЫХ ЖЕРТВ" ОТ ... РАБОЧЕГО КЛАССА

Выступление Папена на пленуме сельскохозяйственного совета

БЕРЛИН. (ТАСС). Рейхсканцлер фон-Папен выступил на пленуме германского сельскохозяйственного совета с большой речью. Фон-Папен заявил:

„Я считаю необходимым подчеркнуть, что образование нового правительства имеет мало общего с обычной сменой парламентских кабинетов. На этот раз дело идет об установлении принципиально нового направления государственной политики. Общее положение страны во всех областях почти отчаянное. Восстановление порядка вынуждает правительство к немедленной разработке основных проблем, разрешение которых потребует от всех слоев народа тяжелых личных жертв и лишений. Мы придерживаемся того мнения, что уже давно необходимо было приспособить государственную политику социального страхования к экономическим возможностям обнищавшей, экономически разоруженной страны.

Германский сельскохозяйственный совет—это тот орган, который на основании опыта в области сельского хозяйства всегда давал новые импульсы для проведения целесообразной аграрной политики. Такая политика—фундамент всякого здорового развития, который, на учете интересов других профессиональных групп соответствует интересам всего германского хозяйства".

Не сторговались

БЕРЛИН. (ТАСС) Состоялась встреча Гинденбурга и фон-Папена с премьер-министрами Баварии, Вюртемберга, Бадена. По сообщению печати, беседа касалась отмены запрещения гитлеровских штурмовых отрядов и назначения правительственного комиссара в Пруссию, финансовых вопросов под углом зрения сохранения самодеятельности провинциальных правительств и самоуправлений.

„Вельт ам монтаг" сообщает, что баварский премьер заявил рейхсканцлеру фон-Папену, что назначение правительственного комиссара для какой-либо провинции противоречит конституции и если что-нибудь подобное попытались бы сделать в отношении Баварии, то правительственный комиссар при переходе границы Баварии был бы немедленно арестован. Он подчеркнул, что в Баварии во всяком случае штурмовые отряды останутся запрещенными.

Газета подчеркивает безрезультатность вчерашних встреч.

НОВЫЕ ЖЕРТВЫ ЖАНДАРМСКОГО ПРОИЗВОЛА

Расстрел бастующих рабочих в Западной Словакии

ПРАГА (ТАСС). Одновременно с событиями в Галанче (Западная Словакия) очень часты кровавые столкновения между жандармерией и бастующими рабочими, занятыми на постройке железнодорожной линии Червена скала—Маргеганы, бастующими в знак протеста против сильнейшего сокращения зарплаты. Жандармерия открыла стрельбу по рабочим, протестовавшим против попытки арестовать члена профсоюза строителей и ранила многих рабочих.

Жандармы арестовали 3 рабочих, которые были в цепях отправлены по железной дороге в окружной суд. На станции бастующие задержали поезд, в котором везли арестованных, и потребовали освобождения. Жандармы вновь открыли стрельбу и ранили еще несколько рабочих. Во всем районе царит сильнейшее возмущение поведением жандармерии.

Трудящееся население в районе скрывается от производимых обысков и арестов в лесах. Точное число жертв жандармского произвола еще неизвестно. Номера коммунистических газет с сообщениями конфискованы.

Сообщения о кровавых событиях в Словакии вызвали сильнейшее возмущение среди пражских рабочих. В Праге состоялись рабочие собрания, на которых был выражен резкий протест против кровавой бани, устроенной жандармерией в Словакии. В рабочих районах Праги состоялись демонстрации протеста.

КОНЦЕНТРАЦИЯ ФРАНЦУЗСКИХ ВОИСК НА ГЕРМАНСКОЙ ГРАНИЦЕ

Тревога в Эльзас-Лотарингии

БЕРЛИН (ТАСС). Агентство „Тельхуинон" сообщает, что в Страсбурге в эльзасо-лотарингских кругах вызвали большую тревогу сведения, что в районе германской границы сосредоточиваются сильные французские военные части. Солдатам объявлено, что предстоят маневры, которые будут продолжаться около месяца.

Страсбургская левобуржуазная газета обращается к правительству с вопросом, чем вызвано сосредоточение военных сил и отмечает, что циркулируют слухи, согласно которым, предстоит новая оккупация Рейнской области, даже новая война. Предвидит ли Париж какие-либо опасности, грозящие со стороны Германии, например; „опасность революции в Германии", которая потребует закрытия границ, или ожидает национал-социалистического путча, который может перебросится на другую сторону границы.

БУРЖУАЗИЯ СУДИТ

Каторжные приговоры латвийским комсомольцам

РИГА. ТАСС) В рижском окружном суде закончился процесс против целого ряда лиц, обвинявшихся в принадлежности к латвийскому комсомолу. Суд приговорил Ивана Горзукова, Яна Межсарга, Роберта Тупина, Куда Ульмана к четырем годам каторжной тюрьмы, Лиманта, Мана и Презма—к двум годам крепости, Стефанию Злотович—к году крепости, Анну Максимову и Парамей Болдыя, обвинявшихся в расклеивании коммунистических плакатов и воззваний, первую к четырем годам каторжной тюрьмы, второго—к полтора годам крепости.

В Даниске латгальский окружной суд приговорил по делу столкновения с полицией Антона Бикрихта к четырем годам Степана Морозова—к трем споловиной годам, а ряд других обвиняемых к меньшим срокам тюремного заключения.

Тов. Фостер—кандидат в президенты

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). В Чикаго состоялся созванный компартией САСШ национальный съезд, с целью наметить кандидатуру на предстоящих президентских выборах. Съезд единогласно постановил выдвинуть кандидатуру тов. Фостера в президенты, а Джемса Форда—негритянского рабочего, штата Алабамы,—вицепрезидентом.

На съезде, являющемся крупнейшим за время существования американской компартии, присутствовало свыше 1.200 делегатов из 47 штатов.

Преобладающая часть делегатов—рабочие и фермеры. Значительный процент делегатов—негритянские рабочие. Только 25 проц. делегатов—члены компартии.

Президиум был избран в составе рабочих и фермеров, в том числе много негритянских рабочих. В почетный президиум были избраны товарищи Сталин, Тельман, Сен-Катаяма и другие.

В речи, произнесенной по поручению ЦК компартии САСШ, тов. Броудер призывал рабочих и фермеров усилить борьбу против капиталистической программы. Заклеймив позором капиталистический террор, тов. Броудер сообщил, что в штате Кентуки полиция задержала и избила 15 делегатов, из которых только трем удалось бежать и прибыть на съезд. Задержана также делегация в округе Колумбия и в городе Джонстоуне (штат Пенсильвания).

ВОЗМОЖНОСТИ НЕОГРАНИЧЕННЫ, ИСТОЧНИКИ ОГРОМНЫ!!

Решительнее, энергичнее драться за дополнительные источники рабочего снабжения

Больше товаров широкого потребления, шире и шире удовлетворять запросы и потребности широких масс рабочих и колхозников—таков боевой лозунг дня.

Партия неоднократно подчеркивала со всей силой, что развертывание советской торговли является одним из важнейших рычагов улучшения материального положения рабочих и колхозников. Стремительному росту социалистического производства должен соответствовать мощный рост товарооборота. Эта задача выступает с особенной силой в связи с последними решениями ЦК ВКП(б), ЦИК, СНК СССР о хлебо- и скотозаготовках и о развертывании торговли колхозов, колхозников и трудящихся единоличных крестьян своей с.-х. продукцией. Эти решения создают прочную основу для мощного развертывания колхозной торговли, как одного из ответственейших звеньев советской торговли.

В Казахстане мы имеем неограниченные возможности дополнительного производства сельскохозяйственных продуктов, которые, при условии решительной борьбы всех партийных организаций, смогут стать значительным дополнительным источником рабочего снабжения и расширения товарооборота края.

Сейчас мы не умеем хозяйствовать, не умеем использовать все возможности. В крае большое количество масло-брынзо-заводов. Все они, пропуская цельное молоко и получая сливки, не всегда рационально используют обрат. Между тем, из обрата можно получить высококачественный продукт—творог, а из остатков — сухой квас. Как пример неуменья извлечь хозяйственную пользу из обрата покажем совхоз Ушканов ККС. В апреле этот совхоз, поставивший производство масла, около 400 литров обрата имел ежедневно. Все это шло в пищу рабочим, получали—кто сколько хочет. Однако, никто не хотел брать обрата, всем рабочим он «надоел», организовать же производство творога руководители „не догадались".

Какую дополнительную продовольственную продукцию до конца 1932 г. мы можем получить в крае от различных хозяйственных и кооперативных организаций.

По предварительным, самым минимальным подсчетам, мы можем получить от заводов Маслопрома не менее 800 тонн творога. Правда, этот творог вырабатывался и до сих пор, но в очень скромных размерах. Ни какого товарного значения он не имел. Выработка 300 тонн творога вполне возможна, т. к. каждый из 650 маслозаводов около 2 тонн в среднем может дать без особых затруднений.

Молочно-товарные фермы колхозов должны дать до 10 тыс тонн цельного молока и 250 тонн кефира.

Совхозных «Скотовод» дополнительным продуктом дают 400 тонн творога и ставят в ряде совхозов производство кисло-сладкого молока. В том числе Южный трест «Скотовода» дает 100 тонн творога.

Маслозаводы, Молтицеобъединение ККС дают дополнительно не менее 80 тонн творога.

Молжинобъединение ККС переводит совхоз „Ушконор" исключительно на производство кисло-молочных продуктов, и с конца июня дает ежедневно для города Алма-Ата не менее 420 сырков, 300 стаканов простокваши, творог. Организует с июля производство сосисок, не менее 150 кг. ежедневно, увеличивает производство колбасы до 420 кг. ежедневно, одновременно идя по линии снижения цен.

Однако перечисленным не исчерпывается дополнительная продукция, которую мы можем получить. В самой Алма-Ата, в связи с выходом колхозов на советский базар для торговли молоком, мы имеем значительный брак молока. С наступлением жаркой погоды этот брак (скисание) молока бесспорно увеличится. Уничтожить это явление, дать дополнительную доброкачественную продукцию—задача, которую перед собою поставил ЦРК Алма-Ата. С начала июня ЦРК начал производство кефира и простокваши в небольшом размере, пока 250-300 литров в день. К концу июня это производство будет доведено до полутора тонн в день (кефир, простокваша, сырки, квас из сыворотки).

Мы имеем значительные источники по производству других продуктов. Один только южный трест «Овцевод» может выбросить на рынок: 40 тонн подсырного масла, 50 тонн тушинского сыра и по плановому производству 514 тонн брынзы.

Совместно на своих имеющихся комбинатах ставит производство из отходов колбасных изделий (студни и мясная лапша).

Для многих план выработки молочных продуктов может показаться не реальным, однако мы взяли только минимальные возможности. При наших возможностях легко этот план не только выполнить, но и значительно перевыполнить и дать ряд продуктов не только рабочим Казахстана, но и других промышленных центров — Кузбассу, Уралу и других. Например, в совхозах «Скотовода» производство 400 тонн творога легко выполнимо, если мы вспомним, что эта система имеет более 300 тысяч дойных коров. При правильной организации труда, заинтересованности доярок в результате введения сдельщины и премирования безусловно можно увеличить дневной удой коров, а каждая лишняя четверть литра от одной коровы—это десятки тысяч литров молока по всей системе «Скотовода»!

План производства дополнительных продуктов, являющийся крупнейшей хозяйственно-политической задачей, не может быть разрешен кустарно, самотеком. Дело идет не о временных и случайных мероприятиях, а о системе мер, обеспечивающих прочный и регулярный выпуск на рынок дополнительных продуктов широкого потребления.

В числе необходимых мероприятий, в первую очередь должны быть выделены следующие. Во-первых, должны быть твердо намечены совхозы, масло и брынзо-заводы и МТФ, специально производящие продукты для основных промышленных центров края (Караганда, Балхашстрой, Казполиметалл, «Степняк», Риддер, Карсакпай, Актюбхимкомбинат, Эмба, Джетыгара и др.) и областных городов края.

Во-вторых, организации производства дополнительной продукции совхозов и заводов для реализации ее через советские базары остальных городов. Производство этой продукции должно итти на ряду с основным производством совхозов, заводов, колхозов, надо научится драться за каждый лишний центнер творога, простокваши, брынзы, сыра, так же, как мы умеем драться за выполнение планов сева и др. важнейших мероприятий.

В-третьих, необходимо создать материальную заинтересованность совхозов, заводов, товарных ферм в производстве дополнительной продукции. Необходимо, премировать те предприятия и совхозы, которые выполнят планы дополнительной продукции. Излишне напоминать о том, что с точки зрения хозрасчета и социалистического накопления, совхозы и заводы много выиграют, товарные фермы окрепнут.

Областным и районным газетам необходимо открыть сокрушительный огонь по всем проявлениям бюрократического высокомерия по неповоротливости, по всем попыткам отписаться или отболтаться от выполнения этой важнейшей задачи». Уже сейчас среди некоторых краевых хозяйственных работников раздаются голоса:

—«План выполним, но как будет с тарой, перевозкой?».

Тара, перевозка продуктов и, наконец, кадры—не могут и не должны стать тормозом в этом важнейшем деле. При условии, если будет заинтересованность совхозов и заводов—все это найдется. Должны оказать помощь и торгующие организации.

Каждый совхоз, завод, ферма должны обсудить, что они могут дать в товарный фонд дополнительной продукции.

Больше инициативы, больше дополнительной продукции на рынок, выше ее качество!

В. ЖЕЛЕЗОВ.

АКТЮБИНСКАЯ И ЗАПАДНАЯ ОБЛАСТЬ СРЫВАЮТ БОРЬБУ С ВРЕДИТЕЛЯМИ

ОТВЕСТИ УГРОЗУ УРОЖАЮ!

На 10 июня по всему Казахстану из пораженной сусликом площади в 5 миллионов га отработано 457,701 га (9,1 проц.) Саранча грозит 900.000 га, отработано 117,494 (13 проц).

Темпы борьбы с главнейшими вредителями явно недостаточны. Более сносно ведется работа в Южно-Казахстанской области. Здесь отработано по сусликам 65 проц, по саранче 46 проц; Алма-Атинская область отработала по сусликам 34 проц, по саранче 5,5 проц; Карагандинская—по суслику 11 проц., по саранче—0,3; Восточно-Казахстанская—по суслику 12,9 проц. и по саранче—6,2 проц.

Всего хуже идет борьба с сусликом и саранчей в Актюбинской и Западно-Казахстанской областях. Эти области находятся под наибольшей угрозой. Сусликом поражено в Актюбинской 1 миллион 141 тысяча га, отработано же немного более 3 процентов. В Западной почти на двух миллионов пораженных сусликом га отработано 7,7 проц. По саранче Актюбинск дает полпроцента отработки плана, Уральск совершенно молчит о борьбе с саранчей, хотя там тоже есть пораженные участки.

В этих двух отстающих областях некоторые районы находятся под такой серьезнейшей угрозой, что объявлены на чрезвычайном положении. Однако ОБВ Актюбинской области нисколько не обеспокоено этим. Руководитель Актюбинского ОБВ Савельев только пьянствует, совершенно забив о деле.

План борьбы с саранчевыми расчитан на 900 тысяч га. Но сейчас фактически зараженные площади достигают до 2 миллионов га, так как отрождающаяся саранча захватывает все новые и новые участки по многим районам Восточно-Казахстанской области (Зайсанскому, Жарминскому, Каркаралинскому, Курчумскому, Баян-Аульскому) идет массовое отрождение саранчи на площади в 200 тысяч га. Все же 10 МИС области своим планом предусматривали отработку всего лишь 12,4 тыс. Соседняя Карагандинская область тоже слабо ведет борьбу с саранчей, отработав на 10 июня немного более 1000 га из плана в 350 слишним тысяч.

Борьба с саранчей и сусликами должна быть немедленно развернута во всей широте. Дальнейшее промедление преступно. Особенно должны это учесть Западная и Актюбинская области, где сроки борьбы с сусликом уже затянуты, где должны быть приняты немедленные, чрезвычайные меры

Борьбе с мотыльком—наивысшие темпы

Осенью прошлого года ОБВ по всему Казахстану зарегистрировано около миллиона га, зараженных луговым мотыльком. Эти сведения, как оказывается теперь, были в высшей степени неверны. Служба учета проглядела лет мотылька, отрождение гусениц. Общая зараженная мотыльком площадь определяется теперь несколькими миллионами га. В одной только Актюбинской области установлена площадь заражения свыше 500 тыс. га. Не меньшая площадь заражена в Западной области, сотни тысяч га в Карагандинской, десятки тысяч га в Алма-Атинской. Весь же план отработки на 1932 год был установлен в Казахстане в размере 378 тыс. га.

Несмотря на то, что луговой мотылек в высшей степени угрожает посевам, борьба с ним идет крайне вяло. Сейчас идет массовый лет мотылька, кладка яичек, началось массовое отрождение гусениц на западе, на востоке и в Алма-Атинской области. Гусеницы уже повреждают бахчи, огороды, но до сих пор только в одной Карагандинской области отработано 188 га. Остальные области или совсем не ведут борьбы с мотыльком, или молчат о ней.

Затягивать борьбу с мотыльком далее ни в коем случае нельзя! Надо ОБВ немедленно исправить осеннюю ошибку, спешно учесть все зараженные площади и двинуть борьбу с мотыльком наивысшими темпами.

До кобылки „не дошла" очередь

КУСТАНАЙ. На территории района появилась кобылка, которой уже поражена большая площадь зерновых посевов. Появились вредители огородных культур (черные чераяки, «зеленые блошки» и жучки).

Однако, в районе еще не развернута работа по борьбе с вредителями. МИС бюрократически относится к проведению этого мероприятия. Заключив договоры с колхозами на доставку ядов, истребительная станция считает свою миссию на этом законченной и не ведет никакой разъяснительной работы. Колхозы тоже не выполняют заключенных договоров, не выкупают и не вывозят ядов. Так, например, колхозы, входящие в радиус Силантьевской МТС, не давали подвод для подвозки ядов. «Сейчас нет времени заниматься вредителями»—отговариваются правления колхозов.

В мае межрайонная станция выслала бригады в несколько совхозов и колхозов для вымывания поврежденных площадей, но посланные отделываются формальными опросами правления, не выезжают на поля и не привлекают к этому делу колхозников.

Вокруг борьбы с вредителями сельского хозяйства не мобилизуется общественность.

Ворсянка во власти вредителей

В совхозе № 6 „Основа" (Илийский район) имеется 340 га прошлогодних посевов ворсовальной шишки и 200 га сева нынешнего года.

На этих посевах появились вредители—шпанская муха, полевая блоха. О борьбе с ними никто не думает. Дирекция совхоза и агроперсонал не сумели даже использовать студентов-практикантов сельхозтехникума на работе в истребительных бригадах и распустили их на каникулы.

Ценные посевы отданы во власть вредителям.

БРИГАДИР.

По Советскому Союзу

Новый заем разместить в кратчайший срок

Всем ЦК комсомола нацреспублик, крайкомам, обкомам, всем ячейкам комсомола

(Из постановления ЦК ВЛКСМ по поводу выпуска нового займа)

ЦК требует от каждой комсомольской ячейки и комитета немедленно, на открытых собраниях цеховых и колхозных ячеек, с широким привлечением беспартийной молодежи, взрослых и рабочих обсудить доклады правительственной комиссии содействия госкредиту о новом займе, наметить конкретные мероприятия по его реализации, выделить и проинструктировать агитаторов-массовиков. В каждой бригаде, городе, деревни, клубах, красных уголках, избах-читальнях, провести беседы, лекции, доклады, использовать кино, радио, художественные выступления, установить постоянно действующие консультации. Организовать массовую работу в поездах, на пароходах, пристанях, вокзалах общежитиях, бараках и так далее. Вместе с комиссией содействия госкредиту провести стопроцентную подписку комсомольцев и беспартийной рабочей и колхозной молодежи. Организовать между комсомольцами, молодыми и взрослыми рабочими и колхозниками соцсоревнование по подписке. Укрепить комиссии содействия госкредиту. Провести инструктивные совещания со всеми отъезжающими... (пропуск телеграфа).

ЦК обязывает все комитеты? районные областные и краевые, ЦК национальных республик каждые девять дней давать отчет о ходе подписки, обязывает всю комсомольскую печать развернуть широкое освещение хода реализации займа, показ опыта работы лучших комсомольцев. ячеек, организации сберегательных касс. ЦК подчеркивает, что новый заем должен быть размещен в кратчайший срок.

На месячный заработок

СОЛИКАМСК. (РОСТА). Во всех цехах калийного рудника и на предприятиях Соликамска идет подписка на заем. Рабочие рудника обязались подписаться на месячный оклад.

Небывалый энтузиазм

РОСТОВ-на-ДОНУ. Первый день подписки прошел с небывалым энтузиазмом. Пролетарии Таганрога в течение десяти часов дали государству 127о тысяч рублей, выполнив 15 процентов задания. Завод „Красный котельщик" в течение дня дал 60 процентов задания.

Колхозники и пролетарии Новочеркасска на первых летучих митингах реализовали заем свыше чем на 45 тысяч рублей.

Пролетарии Ростова в течение первых пяти часов подписки реализовали 965.200 рублей.

Дадим трехнедельный заработок взаймы государству

Ко всем рабочим и служащим, ко всем членам профсоюзов

(Из воззвания ВЦСПС)

Новый заем, выпущенный декретом правительства по инициативе гигантов первой пятилетки,—Днепрострой, Магнитогорска, автозавода им. Сталина и рабочих других предприятий, при полной реализации даст стране 3 миллиарда 200 миллионов рублей. Собрать эти деньги можно только при условии, когда каждый член профсоюза подпишется на новый заем в размере своего трехнедельного заработка.

Кроме материальных выгод, которые приносит трудящимся заем (проценты, выигрыши), важно, чтобы каждый член профсоюза осознал исключительное политическое и финансовое значение подписки на заем 4, завершающего года пятилетки. ВЦСПС призывает всех членов профсоюзов, в первую очередь рабочих ударников—передовых строителей социализма, не только самим подписаться на заем в размере трехнедельного заработка, но и в порядке пролетарского шефства содействовать успешному размещению займа в деревне среди широких масс колхозников и крестьян-единоличников. ВЦСПС выражает твердую уверенность, что этот его призыв встретит самый живейший отклик и поддержку всех без исключения членов профессиональных союзов. Новой волной социалистического соревнования и ударничества он будет полностью реализован как в городе, так и в деревне.

Ударным размещением займа обеспечим выполнение исторических задач четвертого, заключительного года пятилетки, подготовим прочную финансовую базу для новых побед второй пятилетки, пятилетки построения бесклассового общества.

ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

По 30 рублей каждый трудоспособный колхозник!

ЛЕНИНГРАД. (РОСТА). Колхозы Ленинградской области по-боевому включились в кампанию по реализации нового займа четвертого, завершающего года. В колхозах «Большое Задюпье» и «Паньково», Перетинского сельсовета, Лужского района, каждый трудоспособный подписался на 30 рублей. Колхоз «Фигелево» Тосненского района, внес досрочно 500 рублей.

За один день—миллион

МИНСК. (ТАСС). За один день, до 10 часов вечера по 30 предприятиям Минска реализовано займа 4, завершающего года пятилетки на 1 миллион рублей.

Аспиранты для работы в Казотделении Академии наук

МОСКВА. (РОСТА). В Казпредставительства в Москве состоялось совещание, на котором по докладу зампред. филиала Академии наук СССР в Алма-Ата т. Туленова совещание решило выделить 10-15 аспирантов для работы в филиале Академии наук.

„Большевик" и „Красный пахарь" подписку закончили

КИЕВ. (ТАСС). Контрольная цифра реализации займа по Киеву—28 миллионов рублей. За 2 часа дня рабочие и служащие Киева подписались на 2 миллиона рублей. Заводы «Большевик» и «Красный Пахарь» подписку закончили.

170 дальних туристских маршрутов

МОСКВА. (ТАСС). Центральный совет ОПТЭ разработал на летний период 19 2 года свыше 170 дальних оперативных туристских маршрутов, из них 103 индустриальных, 23 сельскохозяйственных, 40 краеведческих, 11 для иностранных рабочих и специалистов. 360 туристских баз организовано на Кавказе, Урале, Украине и Крыму. Через базы будут пропускаться ежедневно 17 тысяч человек.

16 июня, в 6 часов вечера, в Доме Красной армии состоится собрание партактива.

ПОРЯДОК ДНЯ:

Итоги 1 алма-атинской областной партконференции. (Доклад секретаря обкома тов. Морозова).

Билеты на вход получить секретарям ячеек в горкоме у тов. Василевского 13-14 июня с 8 до 2 часов дня и с 6 до 9 часов вечера.

6-п Горком ВКП(б).

Извещение

16 июня 32 г., в 6 ч. веч., в помещении горбюро Союзпечати (уг. Пастера и Пролетарской, № 74) НАЗНАЧАЕТСЯ СОВЕЩАНИЕ всех общественных распространителей по печати по вопросу:

О ХОДЕ ПОЛУГОДОВОЙ ПОДПИСНОЙ КАМПАНИИ

В виду важности вопроса, всем партячейкам и месткомам просьба обеспечить обязательной явкой общественных распространителей на данное к—81 совещание горбюро Союзпечати.

1 КИНОТЕАТР Восточкино Зимний зал Начало сеансов в 4, 6, 8, 10 час. Касса откр. с 3 ч.

Сегодня музыкально-звуковой фильм ОДНА Касса откроется в 7 час.

Опоздавшие на сеанс правом пропуска в зрительный зал не пользуются и билеты не действительны.

1 КИНОТЕАТР Восточкино Летний зал Начало сеансов в 9, 10-30 м. вечера Касса откр. с 4 ч.

С 16 и ежедневно Исключительный фильм СУДЬЯ РЕЙТАН

Алма-Атинской к-ре Союзтранса для работы в Алма-Ата требуются: опытные товарные кассиры, весовщики, таксировщики по жел.-дор. делу и счетоводы. С предложением обращаться: г. Алма-Ата, Лепсинская, 15, квартиры будут предоставлены. 217

Утеряны: комсом. уд. вып. моюнкумским совхлесокомом, от 12-VI 32 г., отношение на получ. товаров, отнош. Новолубтреста по выписанию нарядов на вольно-наемных рабочих из июнь м-ц совхоза Новолубтреста Моюнкум, всех бил. 1904 г. на имя Листова Святослава Михайловича, сч. пед. 573

На основании постановления УПОЛКОМСТО из централизованное СНАБЖЕНИЕ сенофуражем по линии Заготзерно переходят только Военвед, лесная, золотая, угольная, металлургическая нефтяная промышленности, важнейшие новостройки Наркомтяжпрома и Наркомснаба, из остальных потребителей, желающих получить сенофураж, дать заявки Сенооцентру и заключить договоры.

Заявки принимаются до 20 июня, после принимаяться не будут. Адрес Алма-Ата, ул. Дзержинского, д. № 63, тел. 03-25 221

Казкрайуправлению Союзспирта для постоянной работы в управлении требуются: экономист по труду, по себестоимости (калькулятор), бухгалтер-инструктор, ст. бухгалтер, зав. адмхозсектором, машиниста, контролеры по зерну и картофелю.

На винокуренные спиртоводочные заводы—бухгалтеры, пом. бухгалтера, картотетчики. С предложением обращаться: Пролетарская, 66. СОЮЗСПИРТ 223

МАГАЗИН ДИНАМО

СТАВИТ В ИЗВЕСТНОСТЬ ВСЕ ФИЗКУЛЬТУРНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КРУЖКИ ГОРОДА И РАЙОННЫЕ КРУЖКИ ОБЛАСТИ, что получена большая партия лучших сортов ЛЫЖ и КОВЬКОВ всех систем и ДЕТСКИЕ САНИ „Давос", а потому с 14 по 30 июня с. г. ПРИНИМАТЬСЯ, ЗАЯВКИ БУДУТ на лыжи, лыжные палки, ботинки, ремни и мазь, клюшки хоккейные и мячи, сани „Давос" коньки и по желанию любой зимний спорт со внесением 10% задатка стоимости всей заявки. На таких же условиях будут приниматься заявки от Пушнозаготовительных организаций

НА ПОРОХ, ПИСТОНЫ И КАПКАНЫ

к—77 „Динамо"

Прибалхашстрою сверхударному строительству Медеплавильного гиганта

НУЖНЫ ДЛЯ РАБОТЫ НА ПЛОЩАДКЕ:

Ответисполнители по металлам, инструменту, стройматериалам, топливу, спецодеже, оборудованию (желательно техник-механик),

бухгалтеры старшие, рядовые, счетоводы юрист, грузчики.

Обязателен стаж в данной отрасли. На принятых распространяется закон о льготах для работающих в отдаленных местностях 1 пояса. Проезд, подземные по 82 КЗоТ Предложения устно и письменно: Алма-Ата, Талгарская, 30, телефон 3-29 576 ПРИБАЛХАШСТРОЙ.

— СОВХОЗНОМУ ТРЕСТУ «ЛЕКТЕХСЫРЬЕ»— ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу в совхозы: плановики экономисты, агрономы, ст. бухгалтеры, зам. ст. бухгалтеров, бухгалтеры, счетоводы и опытные статистики со стажем. Предложения направлять: Алма-Ата, Карла Маркса, 80. 560

КАЗМАСЛОПРОМУ требуются БУХГАЛТЕРЫ для работы в областных и районных конторах, проезд к месту службы оплачивается согласно 54 82 КЗоТ. С предложением обращаться в главному бухгалтеру, ул. Краснозармейская, № 107 ст.4—а

АЛМА-АТА

Первые издания Партиздата

Вышли и в ближайшее время выходят из печати следующие книги, издаваемые казотделением Партиздата: Голощекин—„Задачи областных парторганизаций", Сталин—„Беседа с немецким писателем Эмилем Людвигом (на каз. языке); Голощекин—„О коллективизации в казахском ауле" (на русском и казахском языках); Шестов—„Под знаменем Ленина"; „О заготовках 1932 года и колхозной торговле хлебом и мясом" (постановления ЦК ВКП(б) и крайкома, на русском и казахском языках).

Новые издания Крайогиза

Крайогиз к краевому съезду профсоюзов выпускает ряд брошюр и книг: Каганович—„О работе профсоюзов СССР на новом этапе развития", сборник „Медь Прибалхашстроя", „Лицо областей Казахстана" и „Конкурсный паровоз" (О паровозе НВ 87/2).

Премии за выполнение экспортных заготовок.

Экспортное совещание при Казсовнаркоме постановило премировать за лучшее выполнение плана экспортных заготовок в первом квартале ряд районов. Промтоварными премиями в три тысячи рублей премированы Карсакпайский, Казалинский, Уралинский, Чуйский и Джангалинский районы. Премии в две тысячи рублей получили: Ямы-Курганский, Четский, Уильский, Беле-Агачский районы и в полторы тысячи рублей: Иргизский, Шемонаихинский, Сузакский, Кармакчинский и Сарысуйский районы.

В премии входят платье, обувь, мануфактура и др. промтовары.

Ответственный редактор А. Н. САВИН.

Алма-Ата. Типолитография Казполиграфтреста № 2. Заказ № 2254 Упол. Казлито № 260 4